

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล

ผู้มาประชุม

- |  |  |
|--|--|
| ๑. นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ<br>รองปลัดกระทรวง พม. แทนรองนายกรัฐมนตรี<br>แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์<br>แทนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | ประธานกรรมการ<br><br>รองประธานกรรมการ<br>กรรมการ |
| ๒. นางมีลลิกา อัมภาสกิจ<br>ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ<br>แทนปลัดกระทรวงการคลัง   | กรรมการ  |
| ๓. นางสาวดารณี ลิขิตวรศักดิ์<br>รองปลัดกระทรวงฯ แทนปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา   | กรรมการ  |
| ๔. นายเริงศักดิ์ ทองสม<br>ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร<br>แทนปลัดกระทรวงคมนาคม  | กรรมการ  |
| ๕. นายภูษพงศ์ โนนไธสง<br>เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ<br>แทนปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม   | กรรมการ  |
| ๖. นายทรงกลด สว่างวงศ์<br>รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย  | กรรมการ  |
| ๗. นางบุญภาดา พึ่งบุญ ณ อยุธยา อรุณเบิกฟ้า<br>ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ<br>แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม   | กรรมการ  |
| ๘. นายนาวิน ธาราแสง<br>ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ<br>แทนปลัดกระทรวงแรงงาน  | กรรมการ  |
| ๙. นายสมใจ วิเศษทักษิณ<br>ผู้ช่วยปลัดกระทรวงฯ แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ   | กรรมการ  |
| ๑๐. นางภัทรา อังสุวรรณ<br>ผู้อำนวยการสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ<br>แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข   | กรรมการ  |
| ๑๑. นายบ๊อง เจริญนาค<br>ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านสังคม ๓<br>แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ  | กรรมการ  |

๑๒. นายเอกกมล แพทยานันท์ นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๓. นายวิฑูต บุญนาค นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๔. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	กรรมการ
๑๕. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๖. นางนุชจารี สว่างวรรณ นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๗. ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. ศาสตราจารย์พิเศษ กาญจนา เมารังษี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. นางสาวศิริพร ไชยสุด	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นางสาวสราญภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวพรพรรณ คำเพิ่มพูล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๒. นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๓. นายธัญ ต้นดีสุนทร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ร้อยโท ณัยณพ ภิรมย์ภักดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ร้อยเอก อุบล พุทธิรักษ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจิตติมา เลียนมิตรภาพ	นิติกรเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ.
๒. นางสาวศิริวิมล พิมพ์โคตร	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงาน ก.พ.
๓. นางสาวศิรินทรา แสงสร	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๔. นายศราวุธ ทัพธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กระทรวงมหาดไทย
๕. นายปฏิภาณ ชัยลังกา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๖. นางสาวกรรณิการ์ ยามาเจริญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

/กรมส่งเสริม...



### กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| ๑. นายพิสิฐ พูลพิพัฒน์          | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                      |
| ๒. นางณัฐอร อินทร์ศิริ          | ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                               |
| ๓. นางพัชรมณฑิ์ บิธิปัญญากุล    | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ                                      |
| ๔. นางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล      | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ                                   |
| ๕. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน<br>กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ                 |
| ๖. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม        | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี<br>กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ |
| ๗. นางสาวศิริเพ็ญ ทองเหลา       | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ<br>กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ   |
| ๘. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี    | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                       |
| ๙. นางสาวสิริณัฐ์ อ่อนใส        | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสิทธิ<br>กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ                |
| ๑๐. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน       | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ<br>กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ    |
| ๑๑. นายเฉลิมพล โยวะ             | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศักยภาพคนพิการ<br>กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ       |
| ๑๒. นางสาวจิตพิชา พุ่มพฤกษ์     | ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                         |
| ๑๓. นางสาววัลลภา มณีเชษฐา       | ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลคนพิการและเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน         |
| ๑๔. นางบุษปวรรษณ์ กันตวร        | ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก<br>กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ               |
| ๑๕. นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ       | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม  |
| ๑๖. นายสมพงษ์ บัวระภา           | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                                      |
| ๑๗. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ      | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                                  |
| ๑๘. นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง      | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ<br>กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ               |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เลขานุการแจ้งที่ประชุมว่าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ ติดภารกิจเร่งด่วน ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เพื่อดำเนินการตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐ วรรคสอง กำหนดว่า “ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่ แทน ถ้ารองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการซึ่งมาประชุมและ กรรมการคนหนึ่งซึ่งทำหน้าที่แทน”

ที่ประชุมมีมติร่วมกันให้นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ และจึงดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนด ดังนี้

รายงานการประชุมฉบับแจ้งเวียนคณะกรรมการฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม  
/ระเบียบ...

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๒** รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (กพช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข จึงนำเวียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### ความเป็นมา

๑. พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และหน่วยงานภาครัฐพร้อมด้วยองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ (๑) เสนออนโยบาย แผนหลัก และโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวต้องคำนึงถึงพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่ด้วย โดยมีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ (๓) จัดทำแผนงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

๒. คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับโดยการตั้งชื่อแผนในระดับที่ ๓ กำหนดให้ชื่อว่า "แผนปฏิบัติการด้าน..." เว้นแต่ในกรณีที่มีบทบัญญัติตามกฎหมายที่กำหนดชื่อแผนไว้แล้ว

#### การดำเนินการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ครอบคลุมกระบวนการสำคัญ ตั้งแต่การศึกษาเอกสารการประชุมกลุ่มย่อย การสัมภาษณ์เชิงลึก การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการประชุมเพื่อวิพากษ์ (ร่าง) แผนฯ อันสะท้อนการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้แทนคนพิการ ผู้แทนผู้ดูแลคนพิการ ผู้แทนองค์กรด้านคนพิการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ในกรุงเทพมหานคร และภูมิภาค) รวมถึงกระทรวง/กรม ที่มีการกิจรับผิดชอบตามกฎหมายและตามแผน รวมกว่า ๑,๐๐๐ คน เพื่อนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาประกอบการจัดทำ (ร่าง) แผนฯ ให้มีความชัดเจนและสมบูรณ์ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

รายงานการประชุมฉบับแจ้งเวียนคณะกรรมการฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม  
/แผนปฏิบัติ...



แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) และแผนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงคำนึงถึงพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่ โดยมีความต่อเนื่องจากแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ คือ “คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระอย่างมีศักดิ์ศรี ในสังคมอย่างยั่งยืน” โดยคำนึงถึงความเท่าเทียม เป็นธรรม และถ้วนหน้า (Inclusive)

## ๒. พันธกิจ

๒.๑ เสริมพลังให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการองค์กรคนพิการให้มีศักยภาพและความเข้มแข็ง

๒.๒ ผลักดันการเข้าถึงความคุ้มครองทางสังคมของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

๒.๓ สื่อสารสังคม สร้างความรู้ความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ ในฐานะส่วนหนึ่งของสังคม

๒.๔ สร้างสภาพแวดล้อม ทางกายภาพการเดินทาง บริการสาธารณะ เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวก การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และนวัตกรรมที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จริง

๒.๕ ส่งเสริมและบูรณาการเครือข่าย ข้อมูลคนพิการและสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรคนพิการได้รับการเสริมพลังให้มีศักยภาพและความเข้มแข็งด้านสังคมและทางเศรษฐกิจ เพื่อพร้อมเป็นพลังให้สังคมและเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาประเทศ

๓.๒ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมการอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและจัดการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมทุกรูปแบบ

๓.๓ สังคมมีความรู้ความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ

๓.๔ คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสภาพแวดล้อมทางกายภาพ การเดินทาง บริการสาธารณะ เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และนวัตกรรม

๓.๕ กฎหมาย นโยบาย การบริหารจัดการคนพิการในด้านต่าง ๆ อยู่บนพื้นฐานของข้อมูลคนพิการที่ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน มีระบบกลไกการขับเคลื่อนงานที่เป็นมาตรฐานในระดับสากลและทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพิ่มประสิทธิภาพได้อย่างเหมาะสม

๓.๖ ส่วนราชการ องค์กรภาครัฐหน่วยงานภายใต้การกำกับของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรคนพิการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ บูรณาการข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการนโยบาย แผนงาน การดำเนินงาน และทรัพยากรในการขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทุกมิติ

/๔. แผน...

## ๔. แผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง "หลักแห่งความเท่าเทียม EQUAL" ประกอบด้วย

## ๔.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมพลังคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และองค์กร

ด้านคนพิการให้มีศักยภาพและความเข้มแข็ง (Empowerment)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๑.๑ เสริมพลังอำนาจและพัฒนา ศักยภาพคนพิการในทุกช่วงวัยให้มีความเข้มแข็ง	๑.๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของคนพิการในแต่ละช่วงวัยได้รับการพัฒนา ศักยภาพ
แนวทางที่ ๑.๒ เสริมพลังและพัฒนา ศักยภาพสตรีพิการและเด็กหญิงพิการ เพื่อให้เข้าถึงโอกาสอันเท่าเทียมในการ พัฒนาสังคมกระแสหลัก	๑.๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของสตรีพิการและเด็กหญิงพิการที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพหรือ การเข้าถึงสิทธิบริการอนามัยการเจริญพันธุ์ และสุขภาพทางเพศ
แนวทางที่ ๑.๓ เสริมพลังและพัฒนา ศักยภาพผู้นำคนพิการและแกนนำ เครือข่ายคนพิการให้สามารถส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างมี ประสิทธิภาพและยั่งยืน	๑.๓.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้นำคนพิการและแกนนำเครือข่ายคนพิการ เข้าสู่กระบวนการสร้างเสริมความรู้ ทักษะที่มีประโยชน์ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ
	๑.๓.๒ เครือข่ายองค์กรคนพิการ/สมาคมมีผู้นำคนพิการรุ่นใหม่ ไม่น้อยกว่า ๕ - ๑๐ คนต่อปี
	๑.๓.๓ มีการส่งเสริมผู้นำคนพิการให้มีบทบาทในเวทีระดับประเทศ และนานาชาติ
แนวทางที่ ๑.๔ พัฒนาศักยภาพและสร้าง ความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มผู้ปกครอง ผู้ดูแลคน พิการ ครอบครัวและเครือข่ายคนพิการในการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑.๔.๑ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มผู้ปกครอง ผู้ดูแลคนพิการ ครอบครัวได้ เข้าสู่กระบวนการสร้างเสริมความรู้ทักษะที่มีประโยชน์ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ
แนวทางที่ ๑.๕ สนับสนุนการรวมกลุ่ม การจัดตั้งองค์กรด้านคนพิการในทุกระดับ และทุกประเภทความพิการตลอดจน สนับสนุนให้องค์กรมีความเข้มแข็งและมี ธรรมภิบาลในการบริหารจัดการ	๑.๕.๑ มีจำนวนองค์กร/ชมรมด้านคนพิการที่มีการรวมกลุ่มการจัดตั้ง เพิ่มขึ้นทุกปี
	๑.๕.๒ มีการส่งเสริมให้องค์กรด้านคนพิการเข้าสู่การประเมินเพื่อ รับรองมาตรฐานองค์กรด้านคนพิการ
แนวทางที่ ๑.๖ สนับสนุนให้เกิดวิสาหกิจ เพื่อสังคมเพื่อคนพิการ และส่งเสริมให้มี การบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และองค์กรด้านคนพิการพึ่งตนเองได้	๑.๖.๑ จำนวนวิสาหกิจเพื่อสังคมของคนพิการที่เพิ่มขึ้น
	๑.๖.๒ มีมาตรการกลไกและเครือข่ายที่สนับสนุนในการจัดตั้ง วิสาหกิจเพื่อสังคม

/แนวทางที่ ๑.๗...



แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๑.๗ เสริมพลังให้องค์กรด้านคนพิการทุกระดับสามารถส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ และมี ส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการนโยบายสาธารณะด้านคนพิการและที่เกี่ยวข้อง	๑.๗.๑ จำนวนคนพิการ/ผู้แทนองค์กรด้านคนพิการเข้าไปมีส่วนร่วมในขั้นตอนของกระบวนการนโยบายสาธารณะด้านคนพิการและที่เกี่ยวข้อง
แนวทางที่ ๑.๘ สนับสนุนทรัพยากรองค์ความรู้ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพแก่องค์กรด้านคนพิการในทุกระดับ	๑.๘.๑ จำนวนองค์กรด้านคนพิการได้รับการสนับสนุนทรัพยากรองค์ความรู้ และมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
แนวทางที่ ๑.๙ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบและกลไกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม เพื่อเพิ่มศักยภาพของคนพิการให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ มีงานทำและมีรายได้มากขึ้น	๑.๙.๑ มีการพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการมีงานทำและประกอบอาชีพของคนพิการที่มีประสิทธิภาพ
	๑.๙.๒ สัดส่วนคนพิการในวัยแรงงานที่สามารถประกอบอาชีพได้ มีงานทำ และรายได้ (สัดส่วนเพิ่มมากขึ้น)
	๑.๙.๓ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่ได้จ้างงานคนพิการตามมาตรฐาน ๓๓๓ และ ๓๕
	๑.๙.๔ จำนวนคนพิการที่ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนา ศักยภาพสู่การมีงานทำ

๔.๒ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม จัดการเลือกปฏิบัติ ยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการให้เข้าถึงสิทธิได้จริง (Quality of Life)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๒.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มแก่คนพิการ ตั้งแต่แรกเกิดหรือแรกพบความพิการ รวมถึงบุคคลที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นเฉพาะบุคคล	๒.๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของคนพิการที่ได้รับการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มตามมาตรฐานวิชาชีพ
	๒.๑.๒ มีระบบการให้บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มและการจัดทำแผนพัฒนาคนพิการรายบุคคลตามมาตรฐานครบทุกประเภทความพิการ
แนวทางที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลสุขภาพคนพิการ การรักษาพยาบาล ป้องกัน ความพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพ อุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๒.๑ มีเครือข่ายการดูแลสุขภาพคนพิการ เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ และอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

/แนวทางที่ ๒.๓

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
<p>แนวทางที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบทุกระดับการศึกษา รวมทั้งการเรียนรวม โรงเรียนเฉพาะความพิการ การศึกษานอกโรงเรียน ศูนย์การศึกษาพิเศษ ศูนย์การเรียนเฉพาะความพิการของภาครัฐและเอกชน เพื่อให้คนพิการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ทางการศึกษา</p>	๒.๓.๑ จำนวนโรงเรียนเรียนร่วม/เรียนรวมครบทุกจังหวัด และระบบการศึกษาทางเลือก ระบบการเรียนรู้ออนไลน์
	๒.๓.๒ สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของคนพิการที่เข้าสู่ระบบการศึกษาทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๓.๓ มีครูตามประเภทความพิการครบทุกประเภทความพิการตามมาตรฐาน
	๒.๓.๔ มีสื่อการเรียนการสอนครบทุกประเภทความพิการตามมาตรฐาน
<p>แนวทางที่ ๒.๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบคุ้มครองทางสังคม ระบบสนับสนุนทางสังคม ระบบสวัสดิการ การจัดบริการสังคม และความช่วยเหลืออื่นตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคล แก่คนพิการในทุกช่วงวัย</p>	๒.๔.๑ มีการพัฒนาระบบสวัสดิการ ระบบการคุ้มครองทางสังคมตามความต้องการจำเป็นพิเศษของคนพิการตามประเภทความพิการ
	๒.๔.๒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบบริการผู้ช่วยคนพิการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ
	๒.๔.๓ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบการจัดบริการล่ามภาษามือให้คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมายเข้าถึงสิทธิบริการล่ามภาษามือ
	๒.๔.๔ จำนวนนักบินบอดี้การ์ด อาสาสมัครต่างๆ ได้รับการอบรมพัฒนาตามหลักสูตรการดูแลและให้ความช่วยเหลือคนพิการครบทุกประเภทอย่างถูกต้อง
	๒.๔.๕ อปท. มีข้อมูลตัวนสุขภาพ การศึกษา ทักษะอาชีพของคนพิการครบถ้วนทุกคน
	๒.๔.๖ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการเลือกปฏิบัติที่ได้รับการวินิจฉัยโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี
	๒.๔.๗ มีมาตรการ กลไก เพื่อการคุ้มครองคนพิการที่ถูกกระทำ ความรุนแรง ถูกล่วงละเมิด เพื่อให้สามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้
<p>แนวทางที่ ๒.๕ จัดระบบสนับสนุนการท่องเที่ยว กีฬา นันทนาการ วัฒนธรรม และบันเทิง สำหรับคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๒.๕.๑ มีระบบสนับสนุนแผนงาน โครงการเกี่ยวกับการจัดการท่องเที่ยว กีฬา นันทนาการ วัฒนธรรมและบันเทิงสำหรับคนพิการ
	๒.๕.๒ สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของคนพิการที่ร่วมกิจกรรมท่องเที่ยว นันทนาการ วัฒนธรรม กีฬา และบันเทิง อย่างเท่าเทียม (เพิ่มขึ้นทุกปี)
<p>แนวทางที่ ๒.๖ พัฒนาระบบการจัดการภัยพิบัติ การลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ และการฟื้นฟูจากการเกิดภัยพิบัติสำหรับคนพิการ รวมถึงการจัดระบบการประกันการจัดการ สำหรับคนพิการที่เท่าเทียม</p>	๒.๖.๑ มีการวางแผนและฝึกซ้อมการจัดการภัยพิบัติ การลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ สำหรับคนพิการ
	๒.๖.๒ มีการพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยสำหรับคนพิการ

/แนวทางที่ ๒.๗...



แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๒.๗ สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการให้สามารถจัดบริการคนพิการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๗.๑ มีการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการในระดับตำบล
	๒.๗.๒ จำนวนบ้านพิทักษ์สิทธิที่ได้รับการจัดตั้งสามารถจัดบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๗.๓ มีการส่งเสริมศูนย์บริการคนพิการที่จัดตั้งโดยองค์กรคนพิการ เพื่อเป็นหน่วยร่วมบริการของสาธารณสุข

๔.๓ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ เสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ (Understanding)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๓.๑ เสริมสร้างความเข้าใจแก่ผู้บริหารนโยบายในทุกระดับเพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีด้านคนพิการ	๓.๑.๑ มีการบรรจุความรู้เกี่ยวกับประเด็นการส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ความเข้าใจเกี่ยวกับความพิการในหลักสูตรการอบรม
แนวทางที่ ๓.๒ สื่อสารสังคม สร้างการรับรู้และความเข้าใจผ่านสื่อ สิ่งพิมพ์ ออนไลน์ วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อทางเลือกให้คนในสังคมมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ	๓.๒.๑ จำนวนสื่อต่าง ๆ ที่มีการผลิตรายการ หรือเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างเจตคติที่ดีต่อคนพิการและความพิการ
	๓.๒.๒ องค์กรด้านคนพิการมีส่วนร่วมในการผลิตและเผยแพร่สื่อที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับคนพิการ ความพิการตามประเภทความพิการ
	๓.๒.๓ มีการใช้ภาพยนตร์ สคริปต์ สื่อให้เกิดความเข้าใจและเจตคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคนพิการ ความพิการแต่ละประเภท
แนวทางที่ ๓.๓ สร้างโอกาส สนับสนุนให้มีคนพิการต้นแบบ และเปิดพื้นที่ให้คนพิการได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มความสามารถในทุกรูปแบบในกิจกรรมต่าง ๆ ของสังคม	๓.๓.๑ มีการสนับสนุนพื้นที่และโอกาสให้คนพิการได้แสดงศักยภาพและความสามารถในกิจกรรมต่าง ๆ ของสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมบทบาทของคนพิการต้นแบบให้ได้รับการยอมรับจากสังคม
แนวทางที่ ๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีช่องทางของสื่อทางเลือกเพื่อผลิตและเผยแพร่เนื้อหาสาระด้านคนพิการในทุกมิติ	๓.๔.๑ มีช่องทางของสื่อทางเลือกเพื่อผลิตและเผยแพร่เนื้อหาสาระด้านคนพิการในเชิงสร้างสรรค์
	๓.๔.๒ มีแผนส่งเสริมและพัฒนาช่องทางสื่อทางเลือก การพัฒนาบุคคลและคนพิการด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ รวมทั้งส่งเสริมการเข้าถึงของผู้ชมทั่วไป
แนวทางที่ ๓.๕ ผลักดันการบรรจุประเด็นเรื่องคนพิการเข้าในหลักสูตรการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ	๓.๕.๑ มีสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับความพิการ คนพิการที่เหมาะสมกับระดับการเรียนรู้ของเยาวชนในแต่ละระดับ (อนุบาล ประถม มัธยม)
	๓.๕.๒ มีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับความพิการ คนพิการในแต่ละสาขาอาชีพในระดับอาชีวศึกษา
	๓.๕.๓ มีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับความพิการ คนพิการในแต่ละศาสตร์ สาขาในหลักสูตรระดับอุดมศึกษา

/แนวทางที่ ๓.๖

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
	๓.๕.๔ มีวิชาความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับเด็กพิการทุกประเภท ถูกบรรจุในหลักสูตรวิชาของสถานประกอบการศึกษาทุกแห่ง
แนวทางที่ ๓.๖ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีสมรรถนะ และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๖.๑ จำนวนบุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานที่มีภารกิจในการให้บริการสาธารณะทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรด้านคนพิการ ได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับความพิการ, คนพิการ, สิทธิคนพิการ และทักษะในการให้บริการคนพิการแต่ละประเภทอย่างถูกต้อง
แนวทางที่ ๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมให้จัดกิจกรรมที่เป็น การสร้างเสริมเจตคติที่ดีต่อคนพิการ รวมถึงให้เกิดความรู้และความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านคนพิการ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ ยุทธศาสตร์อินซอน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน กรอบการดำเนินงาน สอนใด เพื่อการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ และพันธมิตรระหว่างประเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓.๗.๑ มีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการ ประเด็นด้านคนพิการและการสร้างเจตคติที่ดีด้านคนพิการของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จริง (Accessibility)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๔.๑ เร่งรัด สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคเอกชนและภาคประชาสังคม จัดสภาพแวดล้อม การเดินทาง และบริการสาธารณะที่ทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเท่าเทียม รวมถึงผลักดันให้มีการออกกฎหมายว่าด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility for All Act)	๔.๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของอาคารหน่วยงานภาครัฐ (อาคารที่ให้บริการแก่ประชาชนของหน่วยงานระดับกรม) ที่ได้รับการตรวจติดตามกำกับและประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน ๔.๑.๒ แบบแปลนของอาคารของหน่วยงานรัฐทุกขนาด ทุกแบบที่ผ่านการอนุมัติงบประมาณตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต้องมีการผนวกสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ๔.๑.๓ ผลักดันให้มีการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกำหนดให้มีบทลงโทษในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จริง (Accessibility for All Act)

แนวทางที่ ๔.๒...



แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
<p>แนวทางที่ ๔.๒ เร่งรัดดำเนินการจัดทำมาตรฐานสิ่งอำนวยความสะดวกของสภาพแวดล้อมและมาตรฐานการให้บริการ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ และมีการตรวจสอบติดตามการจัดสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้</p>	<p>๔.๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานสิ่งอำนวยความสะดวกของสภาพแวดล้อมและมีมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>๔.๒.๒ มีการพัฒนากลไกหรือมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการกำกับติดตาม ตรวจสอบการจัดสภาพแวดล้อมสาธารณะ และบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ และรับรองมาตรฐานการเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการหรือการเข้าถึงโดยสะดวกถ้วนหน้า (Accessibility for All Super Board)</p>
<p>แนวทางที่ ๔.๓ ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวทุกแห่งดำเนินการจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการและทุกคนในสังคมสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม</p>	<p>๔.๓.๑ ร้อยละ ๘๐ ของสถานที่ท่องเที่ยวที่มีการจัดปรับปรุงและพัฒนาได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>
<p>แนวทางที่ ๔.๔ พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งสาธารณะทุกรูปแบบให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนพิการและทุกคนในสังคม</p>	<p>๔.๔.๑ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบคมนาคมขนส่งสาธารณะทุกรูปแบบให้คนพิการและทุกคนในสังคม สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้</p> <p>๔.๔.๒ จำนวนระบบคมนาคมขนส่งสาธารณะ ที่ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงของคนพิการ โดยหน่วยงานของรัฐดำเนินการและกำกับให้เอกชนในเขตอำนาจหน้าที่ของตนดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>แนวทางที่ ๔.๕ การจัดทำบัญชีแห่งชาติด้านเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการจัดบริการที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นเฉพาะบุคคล รวมถึงพัฒนาระบบการประเมินความต้องการจำเป็นและประสิทธิภาพของการใช้งาน</p>	<p>๔.๕.๑ มีการจัดทำบัญชีแห่งชาติด้านเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ</p> <p>๔.๕.๒ มีการพัฒนาระบบการประเมินความต้องการจำเป็นและประสิทธิภาพในการใช้เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการในการใช้งานของคนพิการภายหลังการรับบริการ</p>
<p>แนวทางที่ ๔.๖ ผลักดันให้มีการออกแบบเพื่อทุกคน การพัฒนาเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก การช่วยเหลือที่สมเหตุสมผล ในบริการข้อมูลข่าวสาร โทรคมนาคม ดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสื่อสาธารณะ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกับบุคคลอื่น</p>	<p>๔.๖.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบริการข้อมูลข่าวสาร โทรคมนาคม ดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสื่อสาธารณะที่คนพิการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกับบุคคลอื่น</p>
<p>แนวทางที่ ๔.๗ ผลักดันให้มีการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องด้านการออกแบบสภาพแวดล้อมสาธารณะและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในสถาบันการศึกษา</p>	<p>๔.๗.๑ จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีการบรรจุหลักสูตรวิชาการเรียนการสอนด้านการออกแบบสภาพแวดล้อมสาธารณะและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้</p>

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๔.๘ สนับสนุนและพัฒนาองค์ความรู้ และงานวิจัย นวัตกรรมเทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกในทุกมิติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๔.๘.๑ จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยีเกี่ยวกับความพิการทุกประเภทที่ได้รับการพัฒนาและมีการนำผลงานไปสู่การปฏิบัติ (ครบทุกประเภท /ปี)
	๔.๘.๒ จำนวนองค์กรด้านคนพิการ และหน่วยงาน บุคคลที่เกี่ยวข้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับวิจัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
	๔.๘.๓ จำนวนรางวัลงานวิจัยนวัตกรรมสิ่งอำนวยความสะดวก/สิ่งประดิษฐ์สำหรับคนพิการในระดับชาติ

๔.๕ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ บูรณาการเครือข่ายและฐานข้อมูลทุกระดับและสร้างการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน (Linkage)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๕.๑ บูรณาการเครือข่ายด้านคนพิการและสร้างการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเชื่อมโยงการให้บริการด้านคนพิการทุกประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๑.๑ อปท. มีกลไกบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และภาคส่วนต่างๆ ในระดับท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในระดับชุมชน
	๕.๑.๒ มีการจัดทำข้อมูลเครือข่ายคนพิการของแต่ละจังหวัด
แนวทางที่ ๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การเก็บรวบรวมข้อมูลและสถิติต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ การผนวกรวมประเด็นเรื่องความพิการแต่ละประเภทไว้ด้วย เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าว มาวิเคราะห์และนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและการจัดบริการให้คนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๒.๑ มีการทบทวนและปรับปรุงวิธีการสำรวจความพิการให้สอดคล้องกับการจำแนกตามหลักสากล (International classification of functioning disability and health - ICF)
	๕.๒.๒ มีการทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การวินิจฉัยและประเมินความพิการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
แนวทางที่ ๕.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงระบบข้อมูลด้านคนพิการของประเทศไทยให้สามารถนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและการจัดบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๓.๑ มีฐานข้อมูลกลางด้านคนพิการและการบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านคนพิการที่เชื่อมโยงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับคนพิการอย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
	๕.๓.๒ มีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับคนพิการที่อ้างอิงถึงฐานข้อมูลกลางด้านคนพิการ

/แนวทางที่ ๕.๔...



แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ตัวชี้วัดภาพรวม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
<p>แนวทางที่ ๕.๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนที่เกี่ยวกับคนพิการให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน เพื่อให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรด้านคนพิการ ได้เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม</p>	<p>๕.๔.๑ จำนวนของคนพิการทุกประเภทความพิการ ครอบครัวคนพิการ องค์กรด้านคนพิการ ที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้</p> <p>๕.๔.๒ มีคณะทำงานติดตามประเมินผลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>๕.๔.๓ มีคู่มือการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสำหรับคณะกรรมการฯ จังหวัด</p>
<p>แนวทางที่ ๕.๕ บูรณาการและพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายการดำเนินงานด้านคนพิการในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p>	<p>๕.๕.๑ เกิดความร่วมมืออย่างเป็นระบบในการดำเนินงานด้านคนพิการในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาคและระหว่างประเทศ</p>
<p>แนวทางที่ ๕.๖ พัฒนากฎหมาย นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนกลไกการดำเนินงานด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ รวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์อินซอนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน กรอบการดำเนินงานเซนได เพื่อการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ และพันธกรณีระหว่างประเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๕.๖.๑ จำนวนกฎหมาย นโยบาย หรือกลไกการดำเนินงานด้านคนพิการ ที่ได้รับการพัฒนามีความสอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง โดยนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>
<p>แนวทางที่ ๕.๗ มีการผนวกรวมประเด็นเรื่องคนพิการและความพิการไว้ด้วย โดยคำนึงถึงความเท่าเทียม เป็นธรรม และถ้วนหน้า (Inclusive Equality)</p>	<p>๕.๗.๑ จำนวนแผนงาน โครงการ หรือ กลไกการดำเนินงานที่มีการผนวกรวมประเด็นเรื่องคนพิการและความพิการไว้ด้วย โดยคำนึงถึงความเท่าเทียม เป็นธรรม และถ้วนหน้า (Inclusive Equality)</p>

#### ๕. การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญในการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนงาน และผนวกรวมประเด็นเรื่องคนพิการและความพิการไว้ด้วย โดยคำนึงถึงความเท่าเทียม เป็นธรรม และถ้วนหน้า (Inclusive Equality) เข้ากับแผนงาน โครงการ และกลไกการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิที่เป็นจริง และมีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

/๕.๑ สร้าง...

๕.๑ สร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในสาระสำคัญและเจตนารมณ์ของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปยังหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของประเทศไทย โดยยึด (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกรอบและทิศทางหลัก โดยการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

๕.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในระดับจังหวัด โดยใช้กลไก คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน เพื่อเชื่อมโยงกรอบและทิศทางสู่ประโยชน์ของคนพิการในพื้นที่อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๕.๔ ใช้กลไกและเครื่องมือการพัฒนาของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรด้านคนพิการหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สื่อมวลชน อย่างบูรณาการและมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ สนองตอบต่อความต้องการจำเป็นของคนพิการอย่างทั่วถึง

## ๖. การติดตามและประเมินผล

๖.๑ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการกำกับกับการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งประสานและบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน

๖.๒ ติดตามและประเมินผลเพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

๖.๓ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรเอกชน และองค์กรด้านคนพิการที่มีส่วนเกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับ รวมถึงจัดส่งข้อมูลแผนปฏิบัติการ ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติอย่างต่อเนื่อง

๖.๔ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดทุกจังหวัด จัดทำแผนปฏิบัติการด้านคนพิการของจังหวัดให้สอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้รายงานผลการดำเนินงานมายังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทุกปี เพื่อที่จะได้ประเมินผลภาพรวมต่อไป

๖.๕ สนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคนพิการของจังหวัดที่มีความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงสนับสนุนแผนงานด้านคนพิการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในกรณีที่เป็น

๖.๖ การส่งเสริมทักษะการจัดเก็บข้อมูลรายงานการติดตามและประเมินผล ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการจัดเก็บข้อมูลตามแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา ตัวชี้วัด รวมถึงโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผน

/ฝ่ายเลขานุการ..



ฝ่ายเลขานุการ โดยในระเบียบวาระนี้ ขอนำเรียนที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา ใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ คือ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ในลำดับต่อไป และประเด็นที่ ๒ ให้ความเห็นชอบการขยายระยะเวลาการใช้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ออกไปจนกว่าแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะประกาศใช้

**ประธานกรรมการ** มีท่านใดมีข้อเสนอแนะต่อแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หรือไม่ โดยจะมีการพิจารณาถึงการขยายระยะเวลาการใช้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ออกไปจนกว่าแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะประกาศใช้

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์** นายกษมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) เห็นด้วยกับแผนทั้งหมด เนื่องจากเป็นการทำงานบนฐานความร่วมมือกันมาระยะเวลาพอสมควร โดยในหน้า ๓๓ ของเอกสารประกอบการประชุม กล่าวถึงบทบาทของกองทุนที่จะขับเคลื่อนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงสนับสนุนแผนงานด้านคนพิการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรณีที่เป็น โดยขอเพิ่มข้อความ ดังนี้ แผนงานด้านคนพิการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง “ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคชุมชน” จะได้รับความชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยอาจจะบรรจุไว้ในกระบวนการหรือกลไกที่อยู่ในแผน

**มติที่ประชุม** ๑) เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า โดยให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นำเสนอแผนฯ เข้าสู่การพิจารณาของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ตามลำดับต่อไป และให้รับข้อเสนอแนะของกรรมการไปปรับแก้ไข ๒) เห็นชอบการขยายระยะเวลาการใช้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ออกไปจนกว่าแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะประกาศใช้

### ๓.๒ ประเด็นสมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติ ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนงานด้านคนพิการของไทย ได้จัดทำประเด็นสมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติ ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ซึ่งได้นำผลจากการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากครั้งที่ ๑ มาปรับปรุงเป็นประเด็นสมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) โดยรับฟังความคิดเห็นจากภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ พร้อมกับการสัมภาษณ์เชิงลึกจากตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เครือข่ายองค์กรคนพิการที่เกี่ยวข้อง ผ่านการประชุมระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น ๘๐๓ คน ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็นต่อประเด็นการขับเคลื่อน ทั้ง ๘ ประเด็น และมีการจัดลำดับความสำคัญ ๕ ลำดับแรก โดยสรุปผล ดังนี้

/ตาราง...

ตารางผลการจัดลำดับความสำคัญของ (ร่าง) ประเด็นสมัชชาเครือข่าย  
 คนพิการระดับชาติ ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗)

(ร่าง) ประเด็นสมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติ ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗)	คะแนนรวม จากการประเมินผล	การจัดลำดับ ความสำคัญ
๑) การเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ และใช้ประโยชน์จากสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ	๑,๓๒๕	๑
๒) การพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านคนพิการ (Big Data)	๘๙๕	๓
๓) การส่งเสริมการมีงานทำและการประกอบอาชีพอิสระสำหรับคนพิการ	๑,๒๓๕	๒
๔) การยกระดับบทบาทหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดและทั่วไป	๗๑๖	๖
๕) การสร้างเจตคติที่ดีของสังคมที่มีต่อคนพิการ	๕๓๘	๗
๖) การเข้าถึงระบบการศึกษาของคนพิการ	๓๗๒	๕
๗) การเข้าถึงระบบการรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	๘๘๐	๔
๘) การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิคนพิการซึ่งถูกกระทำความรุนแรงและคดีทางเพศ	๕๖๕	๘

/มติคณะ...



มติคณะกรรมการรับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานสมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนงาน ตัวชี้วัดและแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นสิทธิคนพิการระดับชาติ ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ทั้ง ๕ ประเด็นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองของความต้องการของคนพิการ และสอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม โดยมี ๕ ประเด็น ๑๓ เป้าประสงค์ ๒๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗
๑. การเข้าถึงสิทธิสวัสดิการและใช้ประโยชน์จากสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ	๑.๑ สร้างองค์ความรู้ด้านการออกแบบเพื่อทุกคน (Universal Design)	(๑) มีหลักสูตรการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมสำหรับคนพิการ ๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	-
		(๒) มีการพัฒนาศักยภาพและสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเรื่องการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมสำหรับคนพิการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	๑๒๕ คน	๑๒๕ คน
	๑.๒ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการล่ามภาษามือที่มีประสิทธิภาพ	(๑) มีข้อมูลล่ามภาษามือ	มีข้อมูล	-
		(๒) มีการพัฒนาช่องทางบริการให้บริการล่ามภาษามือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีช่องทางบริการให้บริการอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-
๑.๓ ส่งเสริมการเข้าถึงผู้ช่วยคนพิการ	๑.๔ ข้อมูลสถานที่สาธารณะสำหรับคนพิการและทุกคนเข้าถึงได้	(๑) มีข้อมูลผู้ช่วยคนพิการ	มีข้อมูล	-
		(๒) มีการพัฒนาช่องทางบริการให้บริการผู้ช่วยคนพิการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีช่องทางบริการให้บริการอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-
		(๑) มีข้อมูลสถานที่ที่มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการจำนวนไม่น้อย กว่า ๕,๐๐๐ แห่ง	๒,๕๐๐ แห่ง	๒,๕๐๐ แห่ง

/๒. การส่งเสริม...

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ และหารประกอบอาชีพ อีกระหว่างกับคนพิการ	๒.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ของคนพิการ	(๑) มีหลักสูตรการฝึกอบรมและให้ความรู้ด้านอาชีพสำหรับ คนพิการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	๕ หลักสูตร
		(๒) คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน
		(๓) ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนคนพิการที่ยื่นเงินจากกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อการประกอบอาชีพ ได้รับการอนุมัติ	ร้อยละ ๘๐ ของคนพิการ ที่ยื่นกู้ได้รับการอนุมัติแล้ว	
		(๔) มีการส่งเสริมและสนับสนุนการมีทักษะ เพื่อพัฒนา job coach อย่างน้อย ๔ โครงการ	๒ โครงการ	๒ โครงการ
		(๕) มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน คนพิการในการทำงานและประกอบอาชีพ ไม่น้อยกว่า ๒๐ เรื่อง	๑๐ เรื่อง	๑๐ เรื่อง
๓. การพัฒนาและเชื่อมโยง ระบบฐานข้อมูลด้านคนพิการ (Big Data)	๒.๒ ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ	(๑) มีข้อมูลคนพิการที่ต้องการมีงานทำ	จัดทำข้อมูลคนพิการที่ต้องการทำงาน	
		(๒) มีข้อมูลสถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานคนพิการ	จัดทำข้อมูลสถานประกอบการ ที่ต้องการจ้างงานคนพิการ	
		(๓) มีการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๒๐ ของ จำนวนที่จ้างงาน	หน่วยงานของรัฐมีการจ้างงานคนพิการ ร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๖๗	
	๓.๑ การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล ด้านคนพิการ	๓.๒ ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ ของคนพิการ	มีการเชื่อมโยง	มีการเชื่อมโยง
			๒ ด้าน	๒ ด้าน
			๓ เรื่อง	๓ เรื่อง

/๓.๓ ส่งเสริม...

รายงานการประชุมฉบับแจ้งเวียนคณะกรรมการฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม



ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗
๔. การเข้าถึงระบบการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	๓.๓ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพการวัดกรรม ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๓. ข้อมูลงานวิจัยหรืองานวิศวกรรมเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการที่เหมาะสมกับประเภทความพิการ อย่างน้อย ๗ เรื่อง	๓ เรื่อง	๔ เรื่อง
	๓.๔ คนพิการทุกคนสามารถเข้าถึง เว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐได้อย่างที่พึง ๔.๑ ส่งเสริมการเข้าถึงระบบการ รักษาพยาบาลและการฟื้นฟู สมรรถภาพของคนพิการ	๒. มีการพัฒนางานวิจัยหรืองานวิศวกรรมเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะดวกสำหรับคนพิการอย่างน้อย ๓๐ ชิ้นงาน	๕ ชิ้นงาน	๕ ชิ้นงาน
๕. การพัฒนาระบบการให้บริการคนพิการ	๓.๔ คนพิการทุกคนสามารถเข้าถึง เว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐได้อย่างที่พึง	๓. ข้อมูลข้อมูลแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ที่มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์การแต่ละประเภทและแต่ละช่วงวัย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
	๓.๕ คนพิการทุกคนสามารถเข้าถึง เว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐได้อย่างที่พึง	๒. มีฐานข้อมูลศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ หรือหน่วยบริการที่ เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการของแต่ละจังหวัด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
	๓.๖ คนพิการทุกคนสามารถเข้าถึง เว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐได้อย่างที่พึง	๓. การพัฒนาระบบการให้บริการคนพิการแบบเบ็ดเสร็จ (one stop services) ณ โรงพยาบาล อย่างน้อยจังหวัดละ ๓ แห่ง	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง
	๓.๗ คนพิการทุกคนสามารถเข้าถึง เว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐได้อย่างที่พึง	๓.๑ การส่งเสริมการคนพิการทั่วไปที่จัดตั้งโดยองค์การคนพิการ ซึ่งได้รับการรับรองเป็นหน่วยบริการร่วมสถานบริการสาธารณสุขอื่น ตามมาตรา ๓ ของ พ.ร.บ. หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่น้อยกว่า ๔ ศูนย์	๒ ศูนย์	๒ ศูนย์

/๕.การเข้าถึง...

รายงานการประชุมฉบับแจ้งเวียนคณะกรรมการฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗
๕. การเข้าถึงระบบการศึกษาของคณาธิการ	๕.๑ ส่งเสริมให้เด็กพิการเข้าถึงการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	๑. มีฐานข้อมูลโรงเรียนรวม/โรงเรียนร่วม และห้องเรียนคู่ขนานของทุกจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	มีฐานข้อมูล	
		๒. มีฐานข้อมูลครูการศึกษาพิเศษ และบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดทำสื่อทางการศึกษาสำหรับความพิการแต่ละประเภทของทุกจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	มีฐานข้อมูล	
		๓. มีการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่องที่มีคุณภาพ และการติดตามประเมินผลการศึกษาที่มีความเหมาะสมกับคนพิการ อย่างน้อยประเภทความพิการละ ๑ หลักสูตร	มีการพัฒนาหลักสูตรที่มีความเหมาะสมกับคนพิการ อย่างน้อยประเภทความพิการละ ๑ หลักสูตร	
		๔. มีการจัดทำสื่อ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีความจำเป็นพิเศษสำหรับคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงระบบการศึกษาได้อย่างเท่าเทียมครบทุกประเภทความพิการ	มีการพัฒนาสื่อ อุปกรณ์ ฯลฯ อย่างเท่าเทียมครบทุกประเภทความพิการ	

/ฝ่ายเลขานุการ...

รายงานการประชุมฉบับแจ้งเวียนคณะกรรมการฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม



ฝ่ายเลขานุการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดทำประเด็น สมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติ ครั้งที่ ๒ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม โดยได้นำผลจากการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากครั้งที่ ๑ มาปรับปรุง โดยรับฟังความคิดเห็นจากเครือข่ายองค์กรคนพิการ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดลำดับความสำคัญ ๕ ลำดับหลักตามลำดับคะแนนที่มาจาก การสำรวจความต้องการ โดยลำดับที่ ๑ การเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ และให้ประโยชน์จากสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ลำดับที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำและการประกอบอาชีพอิสระสำหรับคนพิการ ลำดับที่ ๓ การพัฒนา และเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านคนพิการ (Big Data) ลำดับที่ ๔ การเข้าถึงระบบการรักษายาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ลำดับที่ ๕ การเข้าถึงระบบการศึกษาของคนพิการ โดยมติคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานสมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนงาน ตัวชี้วัดและแผนการดำเนินงาน ที่เหมาะสม โดยมี ๕ ประเด็น ๑๓ เป้าประสงค์ ๒๘ ตัวชี้วัด พร้อมมอบคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน และการติดตามการดำเนินงานตามประเด็นสมัชชาฯ ดังกล่าว จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอบหมาย คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องให้เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามประเด็นสมัชชาเครือข่ายคนพิการ ระดับชาติ ครั้งที่ ๒ ต่อไป

ประธานกรรมการ ขอเชิญที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะต่อการขับเคลื่อนตามประเด็น สมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติทั้ง ๕ ประเด็น ๑๘ เป้าประสงค์ ๒๘ ตัวชี้วัด

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) มติสมัชชาฯ มีความสอดคล้องกับองค์กรคนพิการในบางประเด็น โดยในด้านการศึกษานั้น คณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประเด็นด้านการศึกษาจะไป สอดรับกับประเด็นที่กระทรวงศึกษาธิการกำลังขับเคลื่อนขนาดไหน อย่างไร ทั้งนี้ มี พรบ. เกิดขึ้นใหม่ ๒ ฉบับ ในระหว่างที่จัดทำประเด็นสมัชชาฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว อาทิ พรบ.ส่งเสริมการเรียนรู้ฯ ซึ่งจะเกี่ยวเนื่องกับการศึกษานอกระบบ โดยในประเด็นการศึกษาอยากกล่าวถึง ระบบการเรียนรวม ระบบการศึกษาทางเลือก การศึกษาในชุมชน ซึ่งใน พรบ.ส่งเสริมการเรียนรู้ฯ จะสนับสนุนให้มีภาคีเครือข่ายการจัดการศึกษาในชุมชน จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการ ในประเด็นการศึกษา ขอให้ย่อเป้าหมาย/ตัวชี้วัด เพื่อให้หลากหลายมากขึ้น ซึ่งจะทำให้ การศึกษาเรียนรวมดีขึ้น และ Inclusive มากขึ้น

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ขอเสนอแนะให้กระทรวงศึกษาธิการมีการ จัดการเรียนการสอนเรื่อง Coding และการพัฒนา Application ซึ่งมีการใช้ในโรงเรียนสอนคนตาบอด และเด็กตา บอดสามารถใช้ประโยชน์ได้ จึงขอเสนอเรื่องดิจิทัลและ Coding ไว้ในประเด็นการศึกษาด้วย

นายวิหตุต บุญนาค นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ควรให้ความสำคัญ กับเด็กพิการ โดยเฉพาะแพลตฟอร์มการศึกษาในการเขียน การอ่าน ด้วย เพื่อต่อยอดให้เด็กหูหนวกเข้าใจ ๒ ภาษา โดยภาษาแรก คือ ภาษามือซึ่งเป็นภาษาแม่ของคนหูหนวก และภาษาที่สอง คือ ภาษาไทย ที่เด็ก จะต้องเรียนรู้และสามารถนำไปต่อยอดในระดับมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ โรงเรียนสอนคนหูหนวกยังไม่มี การประเมิน EQ ว่ามีความสามารถด้านการอ่านเขียนมากน้อยเพียงใด เพื่อปรับการเรียนการสอนให้ เด็กหูหนวก ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของเด็กทุกคนที่จะต้องอ่านออกเขียนได้ จึงอยากให้บรรจุอยู่ในแผนด้วย

/นายสุชาติ...

นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกษมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญา แห่งประเทศไทย ในข้อ ๒.๒ ส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการใน ปี ๒๕๖๗ จะเพิ่มขึ้น ๖๐% ขอทราบข้อมูล จากฝ่ายเลขาฯ จากการเดินทางเข้าพบหน่วยงานของรัฐต่างๆ มีแนวโน้มอย่างไร หรือมีอุปสรรคอย่างไร

นางสาววิษฐิตา อภัยตะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาค คนพิการ มีการกำหนดแผนสร้างความเข้าใจกับกระทรวงต่างๆ เกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ ซึ่งยังติดปัญหา การจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ เพื่อเป็นทางเลือก ให้เกิดการส่งเสริมให้คนพิการมีอาชีพและมีรายได้ เช่น การใช้พื้นที่โรงอาหารหรือพื้นที่ต่างๆ ซึ่งคาดว่าจะมี แนวโน้มที่ดี โดยในปี ๒๕๖๗ จะมีการหารือกับ สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดระดับกระทรวง เพื่อผลักดันการจ้างงานคนพิการได้เร็วขึ้น

**มติที่ประชุม** เห็นชอบมอบหมายคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและการติดตามการดำเนินงาน ตามประเด็นสมัชชาเครือข่ายคนพิการระดับชาติ ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ตามที่เสนอ

**๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จำนวน ๔ คณะ**

**๓.๓.๑ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนามาตรฐานองค์กร ด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการทางอาชีพ จำนวน ๒ คณะ**

ตามมติที่ ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒๐๒ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เกียกกาย กรุงเทพมหานคร เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามาตรฐานองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กร อื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางอาชีพ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับการประสานแจ้งว่า นายสำเร็จ วิระชนัง ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายสำเร็จฯ ได้รับการเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการฯ ๒ คณะ ดังกล่าว จึงส่งผลให้องค์ประกอบในคณะกรรมการฯ ไม่ครบองค์ประกอบตามที่ระเบียบฯ กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอขอแต่งตั้งใหม่ ดังนี้

**คณะกรรมการพัฒนามาตรฐานองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กร อื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ**

ที่	องค์ประกอบคำสั่งเดิม	องค์ประกอบคำสั่งใหม่	ตำแหน่งในคณะ
๑.	นายสุบิน แบนุนทด	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒.	นายวิฑูต บุญนาค	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓.	นายศุภชีพ ดิษเทศ	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.	นางสุนีย์ สายสุพรรณผล	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕.	นางกรกนก ศิริวงษ์	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

/๖. นาย...



ที่	องค์ประกอบคำสั่งเดิม	องค์ประกอบคำสั่งใหม่	ตำแหน่งในคณะ
๖.	นายชูศักดิ์ จันทยานนท์	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๗.	นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘.	นางนุชจารี คล้ายสุวรรณ	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙.	นายสำเริง วีระชนะนัง	นางอาทิตยา นรารวัชร	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	นางอรุณี สัมมณี	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นางมลวิไลย์ ธรรมแสง	คงเดิม	อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

## คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางออทิสติก

ที่	องค์ประกอบคำสั่งเดิม	องค์ประกอบคำสั่งใหม่	ตำแหน่งในคณะ
๑.	นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก (ไทย)	คงเดิม	ประธานอนุกรรมการ
๒.	นายสมเกียรติ กุลสุขทวีเลิศ (มูลนิธิออทิสติกไทย)	คงเดิม	อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓.	นายสำเริง วีระชนะนัง (มูลนิธิออทิสติกไทย)	นางสาวกัจจาพร ชื่นบุญ	อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.	นายปราโมทย์ ธรรมสโรช (มูลนิธิออทิสติกไทย)	คงเดิม	อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕.	นางสาวสวรรยา ปุณยานนท์ สมาคมสมาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	คงเดิม (คนพิการ)	อนุกรรมการ /๕. นางสาว...
๖.	นายอังกูร จงสถาพรสุข สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก (ไทย)	คงเดิม (คนพิการ)	อนุกรรมการ
๗.	ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	คงเดิม	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๘.	เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ได้รับมอบหมาย	คงเดิม	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.	นางสาวนาวีรัตน์ เอกจีน สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก (ไทย)	คงเดิม	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

/มติที่...

รายงานการประชุมฉบับแจ้งเวียนคณะกรรมการฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามาตรฐานองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางออทิสติก

**๓.๓.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านการเข้าถึงบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน**

ตามมติที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านการเข้าถึงบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอขอแต่งตั้ง ดังนี้

องค์กรประกอบเดิม	องค์กรประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
๑. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. คงเดิม	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์	๒. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์	รองประธานอนุกรรมการ
๓. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	๓. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม	อนุกรรมการ
๔. เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๔. ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕. อธิบดีกรมควบคุมโรค	๕. ผู้แทนกรมควบคุมโรค	อนุกรรมการ
๖. อธิบดีกรมบัญชีกลาง	๖. ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๗. อธิบดีกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๗. ผู้แทนกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	อนุกรรมการ
๘. อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๘. ผู้แทนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	อนุกรรมการ
๙. อธิบดีกรมสุขภาพจิต	๙. ผู้แทนกรมสุขภาพจิต	อนุกรรมการ
๑๐. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๑๑. อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑๑. ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	อนุกรรมการ
๑๒. อธิบดีกรมอนามัย	๑๒. ผู้แทนกรมอนามัย	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๓. ผู้แทนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๑๔. เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	๑๔. ผู้แทนคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕. ผู้แทนกองกฎหมายสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๑๖. นายกษมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	๑๖. ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ

/๑๓/ นายก...



องค์ประกอบเดิม	องค์ประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
๑๗. นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	๑๗. ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๘. นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	๑๘. ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๙. นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	๑๙. ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๐. นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	๒๐. ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	อนุกรรมการ
๒๑. นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	๒๑. ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๒. นายกสมาคมส่งเสริมศักยภาพบุคคลบกพร่องทางการเรียนรู้แห่งประเทศไทย	๒๒. ผู้แทนสมาคมส่งเสริมศักยภาพบุคคลบกพร่องทางการเรียนรู้แห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
	๒๓. ผู้แทนสำนักบริหารการศึกษาศึกษาพิเศษ	อนุกรรมการ
	๒๔. ผู้แทนคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒๓. นางดารณี สุวพันธ์	-	อนุกรรมการ
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจา ชลธาร์นนท์	๒๕. คงเดิม	อนุกรรมการ
๒๕. ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์	๒๖. คงเดิม	อนุกรรมการ
๒๖. อธิบดีกรมการแพทย์ ซึ่งได้รับมอบหมาย	๒๗. อธิบดีกรมการแพทย์	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๗. รองอธิบดีกรมการแพทย์ ซึ่งได้รับมอบหมาย	๒๘. คงเดิม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. ผู้อำนวยการสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ	๒๙. คงเดิม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

นางภัทรา อังสุวรรณ แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรรมการลำดับที่ ๒๓ นางดารณี สุวพันธ์ ได้รับทราบข้อมูลว่าไม่สะดวกเข้าร่วม และขออนุญาตวินิจฉัย โดยองค์ประกอบใหม่ต้องตัดทิ้ง

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนด้านการเข้าถึงบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน

๓.๓.๓ การแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารณะสำหรับคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารณะสำหรับคนพิการ นั้น

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับคนพิการ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เพิ่มเติมองค์ประกอบคณะอนุกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยเสนอ ขอบแต่งตั้งเพิ่มเติม ดังนี้

องค์ประกอบที่ขอเสนอเพิ่มเติม	ตำแหน่ง
๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๒. ผู้แทนสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง	อนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	อนุกรรมการ

ประธาน ตามมติประชุม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เพิ่มเติม องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการ จำนวน ๔ ท่าน คณะกรรมการมีความเห็นใดเพิ่มเติมหรือไม่

นางมัลลิกา อัทธาสถิก ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง ตามวาระดังกล่าว เป็นการเสนอ เพิ่มเติมใช่หรือไม่ หากเป็นการเสนอองค์ประกอบเพิ่มเติม ต้องบอกเหตุและผล เนื่องจากกระทบในหลายๆ ส่วน ด้วยกัน โดยขอตั้งเป็นข้อสังเกต คือ เป็นการเพิ่มเติมผู้แทนจากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ถึง ๓ หน่วยงาน ซึ่งมองว่าในเหตุและผล จำเป็นอย่างไรมากกว่าที่จะต้องมีผู้แทนถึง ๓ ท่านในชุดนี้ และขอ อนุญาตว่า ขอข้อมูลเพิ่มเติมและควรมีข้อสังเกตว่า ไม่ควรมีมากถึง ๓ ท่าน

นายภูษพงศ์ โนติโรสง เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ผู้แทนปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ลำดับที่ ๓ เห็นว่าสามารถตัดได้ เนื่องจากเป็น กรรมการในชุดนั้นด้วยแล้ว ลำดับที่ ๒ ที่เสนอผู้แทนสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เนื่องจาก หน่วยงานดังกล่าวไม่ได้สังกัดอยู่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แต่อยู่ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานและติดตามเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ โดยมีการประเมินเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ ๕๐๐ กว่าเว็บไซต์ ซึ่งผ่านการประเมินเพียง ๕๐% เท่านั้น จึงได้มีการจัดอบรมให้กับ ๓ ระดับทั้งในระดับ ผู้บริหาร ระดับโปรแกรมเมอร์ และระดับคอนเท้นต์ และมีการประกวดให้รางวัล เพราะฉะนั้น สพร. จะต้องเข้า มาควบคุมมาตรฐาน จึงขอเพิ่มผู้แทนสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ต่อมาลำดับที่ ๓ คือ ปยป. จะเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนให้กับภาครัฐให้มีมาตรฐาน เนื่องจากปัจจุบัน มีแอปพลิเคชันด้านคนพิการ กว่า ๒๐ แอปพลิเคชัน และมีจำนวนคนที่เข้าถึงมีน้อยมาก ดังนั้น ในการดำเนินงานของภาครัฐจึงต้องมีทั้ง มาตรฐานและหน่วยงานขับเคลื่อน และอีกหน่วยงาน คือ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ตามที่มีส่วน เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนตามที่เรียนไปแล้ว ทั้งเว็บไซต์ แอปพลิเคชัน และมาตรฐาน รวมถึงการเข้าถึงได้ จึงเรียนที่ประชุมเป็นข้อมูล

ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ สำหรับชุดนี้ หากมีหน่วยงานด้านดิจิทัล เข้ามามากเท่าใด ยิ่งเป็นประโยชน์ โลกกำลังก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จึงเป็นประเด็นสำคัญ

ประธาน ขอสอบถามความเห็นของทางผู้แทนกระทรวงการคลัง

/นางมัลลิกา...



นางมัลลิกา อัทธาสกิจ ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง คือ มิได้เลือกปฏิบัติกองทุน  
ใดกองทุนหนึ่ง หากมีลักษณะที่มีการเพิ่มก็ต้องพิจารณาอย่างละเอียด โดยได้รับฟังข้อมูลจากทางผู้แทน  
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้นำเรียนนั้นก็รับฟังได้ ไม่มีความเห็นแย้ง

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์  
จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก  
เพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับคนพิการ โดยตัดลำดับที่ ๑ รองเลขาธิการ  
คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**๓.๔ การปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
คนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้**

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ มีคำสั่งที่  
๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการ  
ทางการเรียนรู้ นั้น

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม  
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้ ขอปรับปรุงองค์ประกอบ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบเดิม	เสนอปรับแก้ไข	ตำแหน่งในคณะ
๑.	นางสาวเพ็ญญา นันทิลก	นางอิสรีย์ สมบูรณ์	รองประธานอนุกรรมการ
๒.	นางสาวรัชกร สุวรรณโชติ	นายณกรณ์ วงศ์ประสิทธิ์	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
คนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ**

**๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริม  
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕**

ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (กพช.)  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)  
ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เห็นชอบมอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคม  
และความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทบทวน  
การปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ จาก ๘๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน เป็น ๑,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน  
แบบถ้วนหน้า และมอบหมายให้คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อม และระบบขนส่งสาธารณะ  
เพื่อการเข้าถึงโดยสะดวกถ้วนหน้า และคณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ  
พิจารณาเรื่องการให้บริการและการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการภายในท่าอากาศยานไปหารีร่วมกัน

/ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติการประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ดังนี้

๑) การเสนอขอทุนการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ จาก ๘๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน เป็น ๑,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน แบบถ้วนหน้า

การขับเคลื่อนงาน

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง การปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการแบบถ้วนหน้า เป็นจำนวน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน โดยขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

จากเดิม เห็นชอบในหลักการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ จากจำนวน ๘๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน เป็น ๑,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน เฉพาะคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ และผ่านคุณสมบัติการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ และผู้มีบัตรประจำตัวคนพิการที่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี

เป็น เห็นชอบในหลักการการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ เป็นจำนวน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน สำหรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการทุกคนแบบถ้วนหน้า โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ เรื่องการขอทบทวนการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องในทางงบประมาณ ตามแนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร ที่ นร. ๐๕๐๓/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ระบุว่าสำหรับเรื่องใดที่เสนอต่อคณะรัฐมนตรีและมีผลเป็นการอนุมัติงานหรือโครงการหรือมีผลสร้างความผูกพันต่อคณะรัฐมนตรีชุดต่อไป สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะกลั่นกรองส่งเรื่องคืนเจ้าของเรื่อง จึงต้องรอเสนอต่อรัฐบาลชุดใหม่

๒) การให้บริการและการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการภายในท่าอากาศยาน

การขับเคลื่อนงาน

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมและระบบขนส่งสาธารณะเพื่อการเข้าถึงโดยสะดวกถ้วนหน้า ได้ดำเนินการสำรวจการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการภายในท่าอากาศยาน จำนวน ๒๕ แห่ง ที่อยู่ภายใต้สังกัดกรมท่าอากาศยาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ปิดทำการถาวร จำนวน ๒ แห่ง คือ ท่าอากาศยานตาก ท่าอากาศยานแม่สะเรียง

๒. เป็นของทหารไม่ได้เปิดให้สายการบินพาณิชย์ประกอบการกิจการให้บริการผู้โดยสาร จำนวน ๑ แห่ง คือ ท่าอากาศยานปัตตานี

๓. ท่าอากาศยานที่เปิดให้บริการผู้โดยสาร จำนวน ๒๒ แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานนานาชาติกระบี่ ท่าอากาศยานนานาชาติขอนแก่น ท่าอากาศยานชุมพร ท่าอากาศยานตรัง ท่าอากาศยานนครพนม ท่าอากาศยานนครราชสีมา ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช ท่าอากาศยานนราธิวาส ท่าอากาศยานน่านนคร ท่าอากาศยานบุรีรัมย์ ท่าอากาศยานเบตง ท่าอากาศยานปาย ท่าอากาศยานพิษณุโลก ท่าอากาศยาน

/เพชรบูรณ์...



เพชรบูรณ์ ทำอากาศยานแพร่ ทำอากาศยานแม่สอด ทำอากาศยานแม่ฮ่องสอน ทำอากาศยานร้อยเอ็ด ทำอากาศยานระนอง ทำอากาศยานลำปาง ทำอากาศยานเลย ทำอากาศยานสกลนคร ทำอากาศยาน นานาชาติสุราษฎร์ธานี ทำอากาศยานหัวหิน ทำอากาศยานนานาชาติอุดรธานี และทำอากาศยานนานาชาติ อุบลราชธานี โดยส่วนใหญ่มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและได้มาตรฐาน แต่อาจจะมีบางรายการที่ไม่ได้ มาตรฐานหรือไม่มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ซึ่งสามารถจำแนกได้ ดังนี้

หมวดที่ ๑ ที่จอดรถคนพิการ		
ระดับร้อยละ	จำนวน (ทำอากาศยาน)	รายละเอียด
๓๐๐	๕	นครราชสีมา แม่สอด (ตาก) น่าน เลย และอุบลราชธานี
๘๖.๙๑	๘	ชุมพร นราธิวาส เบตง บุรีรัมย์ พิษณุโลก แพร่ ร้อยเอ็ด และระนอง
๙๑.๔๒	๒	ขอนแก่น และสกลนคร
๖๙.๓๔	๕	นครพนม แม่ฮ่องสอน ลำปาง หัวหิน และกระบี่
๔๒.๘๖	๑	นครศรีธรรมราช
๒๘.๖๙	๒	ศรีสะเกษ และเพชรบูรณ์
๑๕.๒๘	๑	ปาย
ไม่ได้ดำเนินการ	๒	สุราษฎร์ธานี และอุดรธานี
หมวดที่ ๒ ทางลาด		
ระดับร้อยละ	จำนวน (ทำอากาศยาน)	รายละเอียด
๓๐๐	๙	กระบี่ นครพนม นราธิวาส น่าน ร้อยเอ็ด ระนอง เลย สุราษฎร์ธานี และแม่สอด (ตาก)
๙๖	๑	พิษณุโลก
๖๐	๑	ขอนแก่น
๓๙.๖๐	๓	เพชรบูรณ์ แพร่ และสกลนคร
๒๖	๖	ศรีสะเกษ นครศรีธรรมราช บุรีรัมย์ หัวหิน และอุบลราชธานี
๑๒.๖๐	๑	ชุมพร
ไม่ได้ดำเนินการ	๖	นครราชสีมา เบตง ปาย แม่ฮ่องสอน ลำปาง และอุดรธานี
หมวดที่ ๓ ป้ายและสัญลักษณ์		
ระดับร้อยละ	จำนวน (ทำอากาศยาน)	รายละเอียด
๓๐๐	๑๓	กระบี่ ขอนแก่น ชุมพร แม่สอด (ตาก) น่าน เบตง บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ลำปาง เลย สกลนคร สุราษฎร์ธานี และหัวหิน
๘๐	๙	ศรีสะเกษ นครราชสีมา ปาย พิษณุโลก แม่ฮ่องสอน ระนอง และอุบลราชธานี
๖๐	๒	นครพนม และนครศรีธรรมราช
๕๐	๒	นราธิวาส และแพร่
ไม่ได้ดำเนินการ	๒	เพชรบูรณ์ และอุดรธานี

/หมวดที่ ๔...

หมวดที่ ๔ การให้บริการข้อมูลข่าวสาร		
ระดับร้อยละ	จำนวน (ท่าอากาศยาน)	รายละเอียด
๑๐๐	๖	กระบี่ นครพนม เลย สุราษฎร์ธานี หัวหิน และอุบลราชธานี
๘๐	๙	แม่สอด (ตาก) นครราชสีมา นครศรีธรรมราช เบตง บุรีรัมย์ แพร่ แม่ฮ่องสอน ร้อยเอ็ด และอุดรธานี
๖๐	๑	พิษณุโลก
๔๐	๑	สกลนคร
๒๐	๓	ชุมพร ตรัง และนราธิวาส
ไม่ได้ดำเนินการ	๖	ขอนแก่น น่าน เพชรบูรณ์ ปาย ระนอง และลำปาง
หมวดที่ ๕ ห้องน้ำ		
ระดับร้อยละ	จำนวน (ท่าอากาศยาน)	รายละเอียด
๑๐๐	๑๒	ขอนแก่น ชุมพร แม่สอด (ตาก) นครพนม เบตงแพร่ แม่ฮ่องสอน ร้อยเอ็ด ระนอง เลย สกลนคร และอุดรธานี
๙๐.๙๐	๙	กระบี่ นราธิวาส น่าน พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี และหัวหิน
๘๑.๘๑	๒	นครราชสีมา และอุบลราชธานี
๖๔.๖๔	๑	เพชรบูรณ์
๓๖.๓๖	๑	บุรีรัมย์
๒๙.๒๙	๑	ตรัง
ไม่ได้ดำเนินการ	๓	ปาย
หมวดที่ ๖ หมวดอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับคนพิการ (ถ้ามี)		
ระดับร้อยละ	จำนวน (ท่าอากาศยาน)	รายละเอียด
๑๐๐	๓	กระบี่
๖๓.๑๖	๒	แม่สอด (ตาก) และเลย
๔๙.๓๖	๒	เบตง และหัวหิน
๔๒.๑๐	๑	น่าน
๓๖.๘๔	๙	นครพนม แพร่ แม่ฮ่องสอน ร้อยเอ็ด ระนอง ลำปาง และสกลนคร
๓๑.๖๘	๙	ขอนแก่น บุรีรัมย์ สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี
๒๖.๓๑	๑	นครศรีธรรมราช
๒๑.๐๖	๖	ตรัง นราธิวาส พิษณุโลก เพชรบูรณ์ และอุดรธานี
ไม่ได้ดำเนินการ	๒	นครราชสีมา และปาย
หมวดที่ ๗ หมวดผู้ให้บริการ		
ระดับร้อยละ	จำนวน (ท่าอากาศยาน)	รายละเอียด
๑๐๐	๔	กระบี่ เลย สกลนคร และอุบลราชธานี
๖๖.๖๖	๖	ขอนแก่น แม่สอด(ตาก) เบตง ระนอง และอุดรธานี

/๓๓๓.๓๓๓ ...



๓๓.๓๓	๒	แม่ฮ่องสอน และสุราษฎร์ธานี
ไม่ได้ดำเนินการ	๓๖	ชุมพร ตรัง นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นราธิวาส น่าน บุรีรัมย์ ปาย เพชรบูรณ์ แพร่ ร้อยเอ็ด ลำปาง หัวหิน และพิษณุโลก

ฝ่ายเลขานุการ โดยหมวดที่ ๓ - ๕ เป็นสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ส่วนหมวดที่ ๖ - ๗ เป็นรายการเพิ่มเติม ทั้งนี้ จะนำผลการประเมินดังกล่าวไปขับเคลื่อนให้มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้ครบถ้วนต่อไป จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ขอให้ทางสมาคมคนหูหนวก ได้พิจารณาว่ามีประเด็นของคนหูหนวกด้วยหรือไม่ หากไม่มีขอให้เสนอประเด็นในเรื่องนี้ด้วย เช่น มีป้ายที่แจ้งให้คนหูหนวกรับรู้ได้

นายวิหุต บุนนาค นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ตามที่ได้เคยมีการเดินทางในต่างประเทศแล้วมีการเปลี่ยนประตู ซึ่งมีป้ายที่แสดง Caption จึงอยากให้ประเทศไทยควรมีระบบการเข้าถึงเหมือนระบบเสียง และมีระบบ Caption ที่คล้ายกับต่างประเทศ เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ และคนพิการเองก็สามารถเข้าถึงได้ และทางท่าอากาศยานควรสอบถามกับคนพิการด้วยว่าระบบแบบนี้ใช้งานได้ดีหรือไม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของคนพิการได้อย่างแท้จริง ซึ่งที่ผ่านมาไม่ได้มีการสอบถามในประเด็นนี้ และอีกประเด็น คือ คนหูหนวกไม่สามารถนั่งด้วยกันได้ จะต้องแยกกันนั่ง รวมถึงกรณีครอบครัวเดียวกัน ซึ่งขณะนี้กำลังผลักดันอยู่ โดยคาดว่าจะผลักดันผ่านกรมท่าอากาศยาน (กรมการบินพลเรือน)

นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ขอเสนอให้มีการปรับบทลงโทษ กรณีจอตรถในที่จอดรถของคนพิการ เนื่องจากไม่มีบทบาทและไม่แน่ใจว่าสามารถบรรจุเข้าไปได้หรือไม่

ประธาน ขณะนี้ทางคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกำลังดำเนินการออกระเบียบ

นางสาวสรานฎภัทร อนุมิตราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

**มติที่ประชุม** รับทราบและขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป ในประเด็น ดังนี้ ๑) การจัดทำป้ายและสัญลักษณ์สำหรับคนพิการทางการได้ยิน และสื่อความหมายอย่างเหมาะสม ๒) ปัญหาของสายการบินที่จำกัดสิทธิในการเลือกที่นั่งของคนพิการ กรณีที่คนพิการโดยสารเครื่องบิน โดยเฉพาะคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมายกับผู้ดูแลคนพิการหรือเดินทางกับครอบครัว ถูกแยกที่นั่งกัน ๓) การกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ละเมิดที่จอดรถคนพิการ

**๔.๒ มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ยกเลิกโรคจิต - โรคอารมณ์ผิดปกติ**  
ออกจากโรคต้องห้ามในการรับราชการ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ... ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เสนอ โดยปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่กำหนดลักษณะต้องห้ามสำหรับผู้ที่ จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้เพิ่ม "โรคจิต" (Psychosis) หรือ "โรคอารมณ์ผิดปกติ" (Mood Disorders) ที่มีอาการเด่นชัดรุนแรงหรือเรื้อรัง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นลักษณะต้องห้ามด้วย

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย มีหนังสือถึงคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เนื่องจากร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. .... ดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิในการเข้าถึงการมีงานทำของกลุ่มคนพิการทางจิตสังคม และกลุ่มผู้ป่วยโรคจิตและโรคอารมณ์ผิดปกติ และอาจทำให้เกิดความเข้าใจผิดและตีตราว่าบุคคลเหล่านี้ไม่สามารถทำงานได้ อันนำไปสู่การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความพิการหรือสุขภาพ โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือประสานไปยังสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อสอบถามผลการดำเนินงานเกี่ยวกับร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. .... ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร. ๑๐๐๗/๓๓๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการนำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. .... เสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่ง ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวนร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. .... และให้คณะกรรมการการแพทย์ของ ก.พ. รับข้อสังเกตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจโรค โดยเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวนร่าง ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ....

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. เห็นชอบการทบทวนร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. .... ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยตัดความ “ข้อ ๔.๑ โรคทางกาย” และ “ข้อ ๔.๒ โรคจิต (Psychosis) หรือโรคอารมณ์ผิดปกติ (Mood Disorders) ที่ปรากฏอาการเด่นชัดรุนแรงหรือเรื้อรัง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่” ของร่างกฎ ก.พ. ออก

๒. อนุมัติร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. .... มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามมาตรา ๓๖ ข. (๒) ของร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. .... ประกอบด้วย “(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ (๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง (๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่” ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. รับข้อสังเกตของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่เห็นว่า การไม่กำหนดให้โรคจิตหรือโรคอารมณ์ผิดปกติที่ปรากฏอาการเด่นชัดรุนแรงหรือเรื้อรัง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการเพื่อลดผลกระทบที่มีต่อบุคคลบางประเภทตามข้อเรียกร้องของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่ให้ความในร่างข้อ ๔ (๔) “โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่” ให้รวมถึงโรคทางกายและโรคจิต หรือโรคอารมณ์ผิดปกติ ที่ปรากฏอาการเด่นชัดรุนแรงหรือเรื้อรัง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย โดยจะใช้ผลการตรวจโรคบุคคลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. กำหนด ซึ่งกรณีดังกล่าวจะทำให้บุคคลดังกล่าวมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ เนื่องจากเป็นโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตาม (๔) ของข้อ ๔ ของร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. .... ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงควรสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการตามเจตนารมณ์ของร่างกฎ ก.พ. นี้ด้วย ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

/นางนุชจารี...



นางนุชจारी สว่างวรรณ นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือชี้แจงด้วยแล้ว

นางสาวจิตติมา เกียนมิตรภาพ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ขอชี้แจงเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยผลฉบับนี้ จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ระหว่างนี้ ตามกฎข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจโรค จะเป็นคณะกรรมการทางการแพทย์ของ ก.พ. จะไปกำหนด ซึ่งคาดว่าภายในเดือนหน้า จะนำวาระดังกล่าว เสนอคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ต่อไป เรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นางนุชจारी สว่างวรรณ นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย ขอสอบถามเพิ่มเติม คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. มีจิตแพทย์ของกรมสุขภาพจิต ด้วยหรือไม่

นางสาวจิตติมา เกียนมิตรภาพ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. จะมีปลัดกระทรวงสาธารณสุข เลขานุการของ ก.พ. อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมสุขภาพจิต ประธานราชวิทยาลัยจิตแพทย์แห่งประเทศไทย เลขานุการกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ หากคงหลักการไม่จำกัดสิทธิคนพิการจะเป็นประโยชน์มาก เนื่องจาก ผู้บกพร่องทางจิตมีหลายระดับ และหน่วยงานสามารถพิจารณาความสามารถของคนพิการได้เอง โดยยึดหลักการว่าคนพิการสามารถทำงานได้หรือไม่ ดังนั้น จึงควรใช้การทดสอบและหลักการทำงานเป็นหลัก ไม่ควรยึดความบกพร่อง และเชื่อว่า หากหน่วยงานเห็นว่าคนพิการสามารถทำงานได้ ก็น่าจะเปิดรับคนพิการเข้าทำงาน

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) การที่มีผลบังคับใช้ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ หมายความว่า คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. จะพิจารณาเกณฑ์และนำออกมาบังคับใช้ในวันเดียวกันใช่หรือไม่ หากใช่ จะขอให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เครือข่ายต่างๆ ได้ร่วมผลักดันและจะนำเสนอต่อคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ เนื่องจากขณะนี้โครงสร้างอนุกรรมการสุขภาพจิตในระดับจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่ได้เห็นภาพตรงกัน และหากมีหน่วยงานของกรมสุขภาพจิตร่วมด้วย จะไม่กังวลในประเด็นของการกำหนดคำนิยาม โรคจิต (Psychosis) หรือโรคอารมณ์มีผิดปกติ (Mood Disorders) เนื่องจากเรื่องนี้เป็นเรื่องการวินิจฉัยของแพทย์

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ มติคณะรัฐมนตรี เรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วน ภายในปี ๒๕๖๖ เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วน และเป็นการช่วยเหลือคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

/กระทรวง...

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ต่อคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือที่ พม. ๐๓๐๓๖๘๐๒๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดภายในปี ๒๕๖๖

ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ และรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

๒. ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงแรงงาน สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ.ร. และข้อเสนอแนะของกระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกษมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) กระทรวงต่างๆ เห็นด้วยและสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ โดยเมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า มีสาระสำคัญใน ๓ ประเด็น คือ ๑) ระเบียบหรือวิธีการในการจ้างงานที่จะต้องมีความยืดหยุ่น เหมาะกับสภาพองค์กรและประเภทงานของหน่วยงาน โดยให้ พก. มีการติดตามและทำฐานข้อมูล รวมถึงเป็น Focal Point เพื่อให้คนพิการหางานได้ง่ายขึ้น ๒) งบประมาณในการจ้าง บางครั้งไม่ได้กำหนดไว้ได้ล่วงหน้า ซึ่งเมื่อตำแหน่งไม่มี จึงทำให้จ้างงานไม่ได้ เช่น การจ้างในตำแหน่งพนักงานราชการ ซึ่งมองถึงความยั่งยืน และ ๓) หากกำหนดเป็นมาตรการทางเลือก ควรมีแนวทางที่ชัดเจนและถูกต้อง จึงขอเสนอไว้เป็นแนวทางว่า หากนำประเด็นต่างๆ มาทำเป็นระบบสนับสนุนทั้งหลายได้ จะเป็นแนวทางการขับเคลื่อนในปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ต่อไปได้

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ควรเรียนรู้จากนวัตกรรมที่เคยมีการดำเนินการมา ซึ่งมีการทำ Matching ให้มีการจ้างงานคนพิการไปทำงานให้กับหน่วยงานราชการ ทั้งนี้ หน่วยงานต้องการคนทำงานแต่ไม่มีอัตรา จึงควร Matching งาน เพื่อให้คนพิการมีงานทำ

นายนาวิน ธาราแสง ผู้แทนปลัดกระทรวงแรงงาน การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามที่ผู้อำนวยการกองกองทุนฯ ได้นำเรียนที่ประชุมถึงการที่จะเดินหน้าหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อผลักดันกำหนดตัวชี้วัดระดับกระทรวงนั้น ก่อนที่จะหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้หารือกับผู้แทนสำนักงานประมาณก่อน เนื่องจากในส่วนของงานจ้างงานของหน่วยงานรัฐ หากจะใช้มาตรา ๓๕ ด้วยการจ้างเหมาบริการ จะใช้งบประมาณในลักษณะเดียวกับการจ้างคนทั่วไป ซึ่งก็จะอยู่ในหมวดงบประมาณซึ่งทางสำนักงานประมาณพยายามที่จะจำกัดรายจ่ายที่เป็นรายจ่ายประจำของโครงการเดิมอยู่แล้ว หากจะเพิ่มอัตราจ้างเหมาบริการของหน่วยงานภาครัฐ ทางสำนักงานประมาณมักไม่พิจารณาให้เพิ่มอัตรา หรือมีคำตอบตามหลักการ ๓R ดังนั้น หากหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. ก่อนที่จะหารือกับสำนักงานประมาณ เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดโดยไม่มีงบประมาณรองรับ จะกลายเป็นตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการในทางปฏิบัติ จึงขอฝากประเด็นให้หารือกับสำนักงานประมาณก่อน

/ประธาน...



ประธาน ขอให้หาหรือทุกฝ่ายรวมถึงสำนักงาน ก.พ. ด้วย

นางสาวสรายุภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สืบเนื่องจากท่านผู้แทนกระทรวงแรงงานได้เสนอมามีความเห็นที่แนวการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐนั้น เห็นควรให้ทางกระทรวงแรงงาน กระทรวง พม. สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ. หาหรือเพื่อจัดทำแนวทางในการขับเคลื่อนงานในประเด็นนี้ก่อนการดำเนินการในเชิงปฏิบัติต่อไป

นายทรงกลด สว่างวงศ์ ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้รับทราบในวันนี้ว่าภาครัฐไม่ได้มีส่วนสมทบในกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งลักษณะของทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนดขึ้นมานั้น ต้องมีรายได้สามารถเลี้ยงตัวเองได้ หรือมีการร่วมสมทบ ๓ - ๔ ส่วน และเข้าใจว่าภาคเอกชนให้ความสนใจเฝ้าติดตาม ซึ่งตรงจุดนี้เป็นสวัสดิการสังคม โดยเมื่อมีการนำส่งเงินเข้ากองทุนแล้ว เหตุใดรัฐจึงยังไม่สนับสนุนเท่าที่ควร ประกอบกับเจตนารมณ์ที่แท้จริงของกระทรวงการคลังเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการใช้จ่าย หากไม่ใช้จ่ายเงินก็มีวิธีการกระตุ้นโดยทางอ้อม ดังนั้น ฝ่ายบริหารการจัดการของกองทุนจะต้องคิดโครงการที่ใช้เงินให้มีความเคลื่อนไหวและมีการใช้เงินอย่างแท้จริง ตรงนี้อาจจะเกี่ยวข้องไปถึงเรื่องของกฎหมายหรือระเบียบซึ่งวางองค์ประกอบที่ยังไม่ครบถ้วน ทางกองทุนจะต้องไปออกแบบให้ครบถ้วน รวมถึงระบบการบริหารจัดการและการตรวจสอบ รวมถึงประเด็นการหารือกับสำนักงาน ก.พ. ที่จะกำหนดเรื่องการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัด ซึ่งเห็นด้วยกับกระทรวงแรงงานว่าเป็นการแก้ไขที่ปลายเหตุ ต้นเหตุควรหารือกับสำนักงาน ก.พ. เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. ดูแลทั้งข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ ถึงแม้จะมีการกำหนด Job Specification ไป ธรรมชาติของเนื้องานที่จะให้คนพิการทำ ต้องมีเนื้องานอย่างไร ซึ่งในองค์กรหนึ่งจะประกอบด้วย ส่วนแรก คือ โครงสร้าง แบ่งเป็นกี่กองกี่สำนักก็ฝ่าย ตรงนี้ สำนักงาน ก.พ. กับหน่วยงานระดับกรมจะต้องมาคิด ส่วนที่สอง คือ ระบบงาน ต้องพิจารณาว่าเนื้องานตรงส่วนใดที่จะให้คนพิการสามารถทำได้ต้องคิดทุกกองทุกสำนัก โดยที่สำนักงาน ก.พ. เป็น Coaching ในทุก Step หลังจากนั้นจะเกี่ยวพันถึงเรื่องการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะต้องแก้ Specification เพื่อให้หน่วยงานทราบว่าจะต้องจ้างงานใด ใช้วุฒิใด ดังนั้น กระทรวง พม. ต้องจับมือกับสำนักงาน ก.พ. ไปคิดเนื้องานออกของแต่ละกระทรวง/กรม กอง/สำนัก ว่ามีงานใดที่คนพิการสามารถทำได้ และไปกำหนด Specification ที่เป็นเฉพาะที่เป็นตำแหน่งกลาง และในกรณีที่ว่าผู้แทนกระทรวงแรงงาน กล่าวถึง ค่าจ้างอัตรากำลังคนค่อนข้างมาก ซึ่งสำนักงบประมาณมีขีดเส้นไว้ ตรงนี้ก็ไม่น่า ในเมื่อกำหนด Specification ไว้เรียบร้อยแล้ว ก็อาจจะหมุนกลับไปใช้หมุนเงินกองทุนมาจ้างตรงส่วนนี้ ซึ่งเป็นแหล่งเงินอีกแหล่งหนึ่ง เกิดการใช้เงินหมุนเวียนของเงินกองทุนเพื่อมาสนับสนุนแต่ละส่วนงานราชการเพื่อให้เกิดการจ้างงาน ซึ่งอาจจะดีกว่ากองทุนใช้งบประมาณเพื่อการอบรม อบรมแล้วไม่มีหน่วยงานรองรับ ไม่มี Specification รองรับ ก็จะเกิดการใช้เงินที่ไม่ยั่งยืนเกิดขึ้น

ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนข้อมูลเพิ่มเติม ตลอดเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา กับการพยายามในการขับเคลื่อน โดยการเข้าพบส่วนราชการต่างๆ ในเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เพื่อสื่อสารและให้ข้อเสนอแนะที่ไม่จำเป็นต้องตั้งต้นที่การกำหนดตำแหน่งและหาคนพิการที่มีคุณสมบัติเข้าไปสู่ตำแหน่ง แต่อยากให้ตั้งต้นที่ศักยภาพของคนพิการว่ามีอะไรบ้าง สามารถที่จะทำงานอะไรได้บ้าง เพื่อย้อนกลับมาดูในหน่วยงานว่า หากคนพิการมีศักยภาพแบบนี้ จะมีการกำหนดตำแหน่งในการจ้างงานในตำแหน่งใดได้บ้าง เบื้องต้น จะให้ข้อเสนอแนะในการพิจารณาแบ่งคนพิการออกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มแรกคือกลุ่มคนพิการที่มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือคุณสมบัติการกำหนดตำแหน่ง โดยหากเป็นคนพิการที่มี

/คุณสมบัติ...



คุณสมบัติเช่นนี้ ก็อยากให้เป็นการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ แต่หากเป็นส่วนของคนพิการที่ไม่ได้มีคุณสมบัติ ก็ลองพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมการมีงานทำตามมาตรา ๓๕ ต่อไป ซึ่งในหลายๆ ส่วนราชการรับข้อเสนอแบบนี้ไปดำเนินการและสามารถบรรลุผลด้วยแล้ว แต่ทั้งนี้ทั้งนั้น ในเรื่องการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ ล่าสุดคณะรัฐมนตรี ได้มีมติให้ทางกระทรวง พม. สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงแรงงานหารือร่วมกันว่าจะวางแนวทางการดำเนินการอย่างไรต่อไป จึงขอนำเรียนที่ประชุมเป็นข้อมูล

**ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์** การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ในสมัยที่ผ่านมา เคยเสนอเรื่องออกสลากการกุศล เพื่อส่งคนพิการไปเรียนต่างประเทศตามความต้องการของหน่วยงานราชการ โดยเฉพาะกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งจะมีการจัดสรรอัตราว่างไว้ให้ และให้คนพิการไปเรียนต่างประเทศในสาขาที่มีความชำนาญตามที่โรงเรียนต้องการ หากมีทุนให้คนพิการไปเรียนต่อต่างประเทศตามความต้องการของหน่วยงานราชการ และมีความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น Digital Coding สำหรับคนตาบอด หรือ บุคคลทั่วไป เชื่อว่ากระทรวงศึกษาธิการจะสามารถจัดสรรอัตราว่างไว้ได้ จบมามีงานทำอย่างยั่งยืน และยกระดับความก้าวหน้าให้คนพิการได้ด้วย ซึ่งนโยบายในลักษณะนี้จะช่วยสร้างงานให้คนพิการได้ด้วย ทั้งนี้ การเรียนรู้ดิจิทัลของคนตาบอด ซึ่งการเข้าถึงแพลตฟอร์มของคนตาบอดจำเป็นต้องใช้ความชำนาญและระบบที่เอื้อต่อการเข้าถึง จึงขอสอบถามว่ากองทุนนี้ สามารถให้ทุนคนพิการไปเรียนต่อต่างประเทศได้หรือไม่

**นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล** นายกษมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญา แห่งประเทศไทย เห็นว่า การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐจะต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจนว่าจะจ้างที่จำนวนเท่าใด และมาตรา ๓๕ ที่จัดสรรการให้พื้นที่ โดยเฉพาะในโรงพยาบาลของรัฐและโรงพยาบาลเอกชนที่มีผู้ใช้บริการจำนวนมาก โดยขอเสนอแนวทางแก้ไข คือ ๑) ภาครัฐควรมาร่วมกันหารือและขยายพื้นที่ เพื่อให้เกิดการจ้างงานได้ครบตามเป้าหมาย ซึ่ง สนง.พมจ. ไม่ได้กล่าวถึงการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น จึงควรแบ่งอัตราส่วนนี้ออกไปว่าในจังหวัดหนึ่งๆ จะต้องมีการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐกี่คน ซึ่งต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อจัดสรรสัดส่วนการจ้างออกไป รวมถึงการใช้จ่ายเงินและการติดตามเพื่อยกระดับบริหารจัดการคุณภาพกองทุนให้ชัดเจน ๒) ควรมีการทำ MOU ของกระทรวงต่างๆ เพื่อให้เกิดการจ้างงาน ๓) ฐานข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้ทราบว่า มีหน่วยงานภาครัฐใดบ้าง และเจาะลึกลงในรายการ/จังหวัด และฐานข้อมูลถูกต้องหรือไม่ เพราะฉะนั้น อยากให้มีฐานข้อมูลที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติได้จริง และหากมีเป้าหมาย แผน ยุทธศาสตร์ ที่ชัดเจน และมีการติดตามเป็นรายเดือน จะดำเนินการได้เร็วขึ้น

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์** นายกษมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) กรณีที่ผู้แทนกระทรวงแรงงาน เสนอเรื่องจ้างเหมาบริการ ทำให้เข้าใจถึงกรณีการจ้างงานของกรุงเทพมหานครที่มีนโยบายจ้างคนพิการ โดยเปิดรับสมัครคนพิการเป็นพนักงานราชการ ซึ่งเป็นอำนาจของท้องถิ่น ซึ่งเปิดสอบแล้วทำให้มีคนพิการจำนวน ๑๑ คนที่ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร และที่เหลือมาเป็นอาสาสมัคร ซึ่งติดปัญหาเรื่องจ้างเหมาบริการ ทำให้ได้รับค่าจ้างเฉพาะวันทำงาน หรือจ้างเหมาบริการตามวันที่ทำงานจริง หากมาหารือกันชัดเจนจะช่วยเสริมการทำงานของคนพิการได้ โดยหาก ๓ - ๔ กระทรวงมาร่วมกันทำระบบ ระเบียบรองรับ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ประกอบกับได้มีโอกาสทำงานกับกระทรวงศึกษาธิการและอาจารย์วิริยะพอสมควร ได้เห็นช่องทางการรายงานตามแท่ง เช่น สพฐ. ๔,๐๐๐ กคน. อีก ๓๐๐ กว่า โดยเมื่อมีการแจ้งเวียนมติ จะไปอยู่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเป็นหลัก ซึ่งกว่าจะแจ้งเวียนหน่วยงานจะทำให้ไม่ทราบจำนวนที่แน่นอน จึงมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องจ้างงานคนพิการ โดยการแจ้งตรงได้หรือไม่ ว่าหน่วยงานจะต้องรายงานหรือทำการจ้างงานอย่างไร เช่น สพฐ. ๔,๐๐๐ กว่าอัตราที่จะต้องจ้างคนพิการ แต่ในทางปฏิบัติจริง

/ฝ่ายนโยบาย...



ฝ่ายนโยบายยังไม่ได้ดำเนินการและไม่ทราบจำนวนที่แน่ชัด คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ จึงควรเป็นหน่วยที่กำกับดูแลเรื่องการจัดงานคนพิการด้วย ซึ่งงบประมาณพอจะมีแต่ถ้าเมื่อไม่ได้จัดงานคนพิการ งบประมาณจึงเปลี่ยนไปทำอย่างอื่น หรือไปจัดงานในหมวดอื่นแทน ทำให้เกิดช่องว่างและเกิดวัฒนธรรมอันใหม่ คือ หน่วยงานรัฐมักจะไปรับมาตรา ๓๕ จากเอกชน และมาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และเข้าใจว่าจ้างงานคนพิการแล้ว ซึ่งเป็นอัตราเอกชนมิใช่อัตราภาครัฐ เรื่องนี้ต้องทำความเข้าใจให้ชัดหรือไม่อย่างนั้น จะต้องติดตามไปสำรวจว่าอันไหนที่ใช้งบประมาณภาครัฐ ซึ่งกรณีที่ใช้อัตราเอกชนและเข้าใจว่าจ้างงานแล้ว อันนี้เป็นปัญหา โดยขอฝากให้ลงรายละเอียดในประเด็นนี้ด้วย ทั้งนี้ อาจจะให้องค์กรคนพิการมีส่วนร่วมในการติดตาม เนื่องจากมีการดำเนินการอยู่แล้ว

**นางสาวศิริพร ไชยสุด** ขอสอบถาม ๑) การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ หากไม่ได้จ้างด้วยเงินงบประมาณ แต่เป็นการจ้างตามสัญญาจ้าง จะถือว่าเป็นการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐหรือไม่ ๒) กรณี ร่างกฎ ก.พ. ยกเลิกโรคจิต - โรคอารมณ์มีผิดปกติ ออกจากโรคต้องห้ามในการรับราชการ ทั้งนี้ หากจ้างผู้บกพร่องทางจิตในฐานะลูกจ้าง ถือว่าเป็นการจ้างงานคนพิการหรือไม่ ขอสอบถามเพื่อเป็นความรู้

**ฝ่ายเลขานุการ** การจ้างงานคนพิการ เข้าทำงานจะมี ๒ ลักษณะด้วยกัน ลักษณะแรก การจ้างแรงงานอันนี้อาจจะจ้างมาเป็นข้าราชการ พนักงานราชการหรือพนักงานกองทุนก็ตาม มีค่าตอบแทนเป็นรายเดือนและก็มีมีการจ้างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา ๑ ปี อันนี้ก็จะเป็นการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ ส่วนอีกส่วนหนึ่ง จะเป็นเข้าลักษณะของการจ้างเหมาบริการ อันนี้จะเป็นการจ้างตามมาตรา ๓๕ คนพิการทุกประเภททั้ง ๗ ประเภท สามารถได้รับการจ้างงานหมด

**ประธาน** การจะจ้างทำงานอะไรจะพิจารณาจากความเหมาะสมกับประเภทความพิการของคนพิการที่จะมาทำงาน รวมทั้งถ้าเข้ามาแล้ว เรื่องการจัดสภาพแวดล้อมก็ต้องเหมาะสมกับความพิการของคนพิการในการที่จะทำงานด้วย

**นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล** นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ควรจะมีคณะกรรมการติดตามการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐให้มีความชัดเจน อันนี้เป็นปัญหาใหญ่สำคัญที่สุด หากไม่ได้รับการแก้ไข จำนวนจะลดลงไปเรื่อยๆ หากมีคณะกรรมการติดตามที่ชัดเจน ทุกเดือนมีการประชุมหรือมีโครงการต่างๆ โดยใช้เงินจากกองทุนดำเนินการ หากได้จำนวนถึง ๑๕,๐๐๐ คน จะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตคนพิการที่ดีขึ้น และเกิดการจ้างงานที่มีความยั่งยืนมากขึ้น

**นางสาวศิริพร ไชยสุด** การจ้างงานคนพิการโดยหน่วยงานของรัฐ ขอขอบคุณทุกกระทรวงที่ลงรายละเอียดในการดำเนินการได้อย่างน่าสนใจ โดยขอเสนอว่า ในช่วงที่ผ่านมาเรามีฐานข้อมูลหรือไม่ว่าคนพิการเข้ารับการสมัครงานในหน่วยงานราชการมากน้อยเพียงใด อาทิ หน่วยงานเปิดรับแต่ไม่มีผู้สมัคร หรือก่อนรับผู้สมัครมีจำนวนเท่าใด ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสามารถใช้อ้างอิงเพื่อศึกษาในอนาคตถึงการสนับสนุนให้คนพิการได้ทำงานกับหน่วยงานของรัฐได้มากขึ้นได้อย่างไร จึงขอเสนอเป็นความเห็น

**นายวิฑูรย์ บุนนาค** นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย อยากให้ทุกกระทรวงรับคนพิการเข้าทำงาน กรณีของคนหูหนวกมีความสามารถในการอ่านข้อความและแปลภาษามือเพื่อใส่ใน Web Link ได้ทุก Website ของทุกกระทรวง เช่น ภาษามือในสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์กรสำหรับคนหูหนวกซึ่งสามารถทำได้และอยากให้เปิดโอกาสให้คนพิการ

**นางสาวศิริพร ไชยสุด** ขอสอบถามทางสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับจำนวนของคนหูหนวกที่สมัครงานในหน่วยราชการมีมากน้อยเพียงใด

/นายวิฑูรย์...

นายวิหตุต บุนนาค นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย มีจำนวนน้อย  
ไม่ค่อยพบข้อมูล

นางสาวศิริพร ไชยสุด อยากขอให้ทางสมาคมฯ ร่วมมือโดยการสนับสนุนให้สมาชิก  
ไปสมัครงาน

นางสาวสรานัญภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
คนพิการ แม้ว่าฐานข้อมูลการจ้างงานคนพิการยังไม่สมบูรณ์ ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะที่ต้องดำเนินการต่อไป

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ขอเน้นย้ำว่าควรมีทุนให้ไปเรียน  
เพื่อมาทำงาน โดยยกระดับคนพิการให้เหมาะกับงาน ซึ่งงานอนาคตเป็นงานคอมพิวเตอร์ งานหุ่นยนต์  
ใช้ปัญญาประดิษฐ์ หากคนพิการไปเรียนปัญญาประดิษฐ์/พวกหุ่นยนต์สามารถตอบสนองงานให้หลายที่ได้  
ซึ่งต่อไปทุกอย่างมีความเปลี่ยนแปลง

นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญา  
แห่งประเทศไทย ยกตัวอย่างการส่งเสริมการจ้างงานตามมาตรา ๓๕ เช่น การให้พื้นที่จำหน่ายสินค้า การให้  
พื้นที่ในการจัดงาน การส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ หากสร้างการรับรู้จะส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น และ  
ขยายเพิ่มเติมในส่วนของงบประมาณ โดยอยากได้ตั้งเป้าหมายก่อน ส่วนเรื่องเนื้อหาจะค่อยๆ พัฒนายิ่งขึ้น  
ขยับมาตรฐานการทำงานมากขึ้น กล่าวคือ ผลักเป้าหมายไปก่อนแล้วคุณภาพจะเพิ่มขึ้นมา

ประธาน ขอเรียนว่า ศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด มีการจ้างงานคนพิการ  
ทางการเคลื่อนไหวเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นนักพัฒนาสังคม มีการจ้างงานจำนวนมาก  
แต่ฐานข้อมูลอาจจะต้องพัฒนาต่อไป ทั้งนี้ เมื่อ สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัคร จะต้องมีการศึกษาและ  
มีความเหมาะสมของตำแหน่ง รวมถึงต้องไปสอบแข่งขันกันทุกคนทั้งคนพิการและไม่พิการ ในอนาคต  
หาก สำนักงาน ก.พ. จะเข้ามามีส่วนร่วม ทาง พม. จะต้องกำหนดตำแหน่งในลักษณะคล้ายกับนักเรียนทุน  
ซึ่งวิเคราะห์มาแล้วว่าจะต้องจ้างงานคนพิการกี่คน เช่น ๕ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งของคนพิการเลย  
จึงบุคคลที่ไม่พิการจะไม่สามารถเข้าสู่ ๕ ตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งอาจจะเป็นอนาคตที่ทางผู้ที่เกี่ยวข้องจะไปหารือกับ  
ทางสำนักงาน ก.พ. อีกที

นางสาวศิริพร ไชยสุด อาจจะให้คนพิการเป็น Priority ก่อน

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ โครงการดังกล่าว คาดว่าเคยดำเนินการ  
มาแล้ว ซึ่งหน่วยงานต้องมีตำแหน่งรองรับ มีทุนให้ศึกษาในต่างประเทศ จึงกระทรวงศึกษาธิการเคยดำเนินการ  
มาแล้วถึง ๑๑ วัน

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) เห็นด้วยกับ  
ท่านประธาน ซึ่งทางกรุงเทพมหานครดำเนินการแล้ว โดยการเปิดรับสมัครข้าราชการ ๑๑ ตำแหน่ง ซึ่งมี  
คนพิการมาสมัคร ๕๔๕ คน และมาสอบแข่งขันในวงของคนพิการ ซึ่งหากไปสมัครสอบในสนามทั่วไปจะมี  
ผู้สมัครสอบแข่งขันมากกว่าหมื่นราย ดังนั้น โอกาสคนพิการน้อยมาก ทั้งนี้ การระบุตำแหน่งเฉพาะมีการ  
ดำเนินการให้แล้ว และเป็นปีแรกที่ทดลองดำเนินการ ทั้งนี้ หากจะให้ทางสำนักงาน ก.พ. ช่วยพิจารณา  
ดำเนินการอาจจะเป็นการให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐกำหนดตำแหน่งเฉพาะโดยอิงจากหน่วยงานที่เคย  
ดำเนินการ เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ฯลฯ ซึ่งมีใช้การเลือกปฏิบัติเนื่องจากมีการคัดเลือก  
ตามความสามารถ เช่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักบัญชี ซึ่งต้องมีความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

/นายทรงกลด...



นายทรงกลด สว่างวงศ์ ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย ขอให้ข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนของกรุงเทพมหานคร น่าจะดำเนินการได้เนื่องจากลักษณะงานเป็นงานสำนักงาน ประกอบกับงานภูมิภาคหรืองานสนามยังไม่มีจำนวนมาก แต่ในบางครั้งโครงสร้างของส่วนราชการอาจจะประสบปัญหาด้านงบประมาณ โดยเฉพาะ Universal Design หากจะดำเนินการจริง ทางสำนักงาน ก.พ. และ ทม. ต้องเป็นหลักในการคลี่คลายจัดกลุ่มประเภทงาน

**มติที่ประชุม** รับทราบและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

#### ๔.๔ รายงานการตรวจสอบงบการเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๕ การจัดการกองทุน ข้อ ๒๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนในรอบปี แล้วทำการรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้มีหนังสือที่ ศผ ๐๐๓๔/๖๔๑๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ทก.) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. รายงานการเงินได้แสดงฐานะการเงินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒. เรื่องเงินสนับสนุนโครงการฯ จากการตรวจสอบรายงาน ในงวดปี ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายไม่ครบถ้วน จำนวน ๑,๖๔๖,๓๘๘,๐๐๐ บาท ซึ่งจากการตรวจสอบในงวดปี ๒๕๖๔ กองทุนได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการโครงการเพิ่มเติมแล้ว จำนวน ๑,๖๔๕,๗๗๑,๐๐๐ บาท ยังคงเหลือไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินการโครงการ จำนวน ๖๑๗,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการในปี ๒๕๖๔ มีโครงการที่ไม่สามารถตรวจสอบให้ได้หลักฐานที่เพียงพอและเหมาะสม จำนวน ๓๙ โครงการ รวมเป็นเงิน ๑๘,๕๘๗,๗๔๕ บาท โดยจากการตรวจสอบผู้รับเงินสนับสนุนโครงการไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดและหลักฐานการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง ทำให้ สตง. ไม่สามารถตรวจสอบรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังกล่าว

ทั้งนี้ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอยู่ระหว่างการดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังกล่าว และได้มีหนังสือรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อสังเกตให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ หนังสือ สับ ตัวครั้งที่ ๗ ที่ พม ๐๓๐๒/๓๒๙ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ หนังสือ สับ ที่ พม ๐๓๐๒/๐๐๐๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๓ หนังสือ สับ ตัวครั้งที่ ๕ ที่ พม ๐๓๐๒/๐๔๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

โดยจักได้แจ้งผลการดำเนินงานให้ สตง. ทราบ ทุก ๖๐ วัน จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

/นางมัลลิกา...

นางมัลลิกา อัททาสกิจ ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง ขอให้ข้อสังเกต หน้าแรก  
ของรายงาน ทางสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ระบุชื่อของกองทุน ระบุชื่อของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตคนพิการ ซึ่งเป็นของปี ๒๕๖๔ ขณะเดียวกันเมื่อดึงข้อมูลของปี ๒๕๖๕ มา ทางสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน  
ยังระบุชื่อเดิมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
เป็นหนังสือลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตรงนี้ต้องขอฝากทางหน่วยงานด้วย ประเด็นต่อมา การรายงานที่  
ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบแล้ว ทาง พก. ต้องส่งเอกสารไปยังกระทรวงการคลัง  
ตั้งแต่วันที่มีการตรวจสอบเห็นชอบ ภายใน ๓๐ วัน ซึ่งกำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน  
งบประมาณของปี ๒๕๖๕ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันนี้  
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งในวาระนี้ หากเป็นไปได้ ควรเป็นการรายงานตรวจสอบของปี ๒๕๖๕ เพื่อที่จะ  
๑) หน่วยงานตรวจสอบได้ตรวจสอบแล้วด้วย ๒) เพื่อที่จะให้คณะกรรมการได้ทราบสถานะการเงินของกองทุน  
ว่าขณะนี้ ยังมีอะไรที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขหรือไม่ อย่างไร ๓) ในการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบจะมี  
ด้วยกัน ๓ ลักษณะ คือ ๑) การตรวจสอบแบบไม่มีเงื่อนไข แสดงว่างบการเงินของหน่วยงานนั้นกองทุนนั้น  
ไม่มีข้อสังเกตใดๆ ๒) การตรวจสอบแบบมีเงื่อนไข ๓) การตรวจสอบที่ไม่มีความเห็นให้ได้ ค่อนข้างที่จะไม่มี  
อะไรให้ดูเลย แต่ของกองทุนที่เสนอก็คือเสนอแบบอย่างมีเงื่อนไข ซึ่งในปี ๒๕๖๔ เอกสารที่อยู่ในมือจะเห็นได้  
ว่าโครงการที่ทางกองทุนดำเนินการไปแล้ว ไม่สามารถที่จะมีหลักฐานเพียงพอให้หน่วยงานตรวจสอบได้ ตั้งแต่  
ปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ ล้านบาทเศษ เมื่อมาดูในปี ๒๕๖๕ ที่ สดง. เขียนเอาไว้ ตามข้อสังเกตของ  
หน่วยงานตรวจสอบ ในหมายเหตุ ที่ ๑๙ มี ๑๘ ล้านบาทเศษ ขณะนี้ ในการดำเนินการยังค้างอยู่อีก ๗.๕ ล้านบาท  
ที่ยังไม่สามารถหาหลักฐานได้ ต้องขอฝากทางกองทุน หากผ่านกันไปเรื่อยๆ การหาหลักฐานค่อนข้างที่จะยาก  
เราควรที่จะวางแผนว่าการดำเนินการ ณ วันที่ สดง. ตรวจสอบ หรือวันที่โครงการสิ้นสุด ในสำคัญต้องชัดเจนแล้ว  
เมื่อเราจ่ายเงินหรือดำเนินการใดไปแล้ว หลักฐานต้องมา ซึ่งในข้อสังเกตของ สดง. ปี ๒๕๖๕ จะมีรายการ  
ที่เป็นลักษณะเอกเช่นเดียวกับปี ๒๕๖๔ ในรายการค่าใช้จ่ายอื่นที่ไม่สามารถที่จะตรวจสอบเอกสารได้อีก  
๒๘ ล้านบาทเศษ เป็นของปี ๒๕๖๕ จึงเป็นเหตุและผลว่า เหตุใดพระราชบัญญัติเงินกองทุนหมุนเวียน จึงต้อง  
นำเข้าสู่ กพข. เพื่อที่จะได้ช่วยกันพิจารณาว่าในการดำเนินการจะเกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่รับเงินทุนไป ซึ่งมีผล  
สะท้อนต่อการดำเนินงานในภาพรวมของงบการเงินที่ต้องส่งให้หน่วยงานตรวจสอบด้วย จึงขอฝากไว้ว่า  
หากไปได้ในการดำเนินการประชุมของคณะกรรมการควรที่จะมีรายงานให้ทราบด้วยว่า ยอดที่ทางหน่วยงาน  
มีข้อสังเกต ขณะนี้ได้มีการหาใบสำคัญและหลักฐาน สามารถดำเนินการได้มากน้อยอย่างไร และติดปัญหาอะไร  
เพื่อทางคณะกรรมการ ซึ่งอาจจะเกี่ยวข้องกับท่านใดท่านหนึ่งที่ดูแลโดยตรง เพื่อจะได้ช่วยกันขับเคลื่อนได้มาก  
ยิ่งขึ้น และเป็นแนวทางที่ดียิ่งขึ้น

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ขอเสนอให้ พก. รับผิดชอบตรวจสอบและ  
การติดตามประเมินผลอย่างเร่งด่วน ซึ่งหากมีฝ่ายตรวจสอบและติดตามประเมินร่วมคิดร่วมทำ ปัญหาแบบนี้  
จะไม่เกิด ติดตามตรวจสอบและ Coaching แบบร่วมคิดร่วมทำ

นางสาวสรารุณภัทร อนุมิตรราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
คนพิการ ขอเขียนว่า การดำเนินงานในทุกโครงการ มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความ  
มั่นคงของมนุษย์ เพื่อติดตามการดำเนินงานโครงการ โดยจะขอมติที่ประชุมในการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ติดตามประเมินผล โดยมีอาจารย์มหาวิทยาลัยร่วมกับองค์กรของสมาคมต่างๆ เข้าเป็นคณะตรวจสอบเพื่อจะ  
ได้ติดตามโครงการต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติ

/ศาสตราจารย์...



ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ การตรวจสอบแบบร่วมคิดร่วมทำตั้งแต่เริ่มต้น ให้ช่วยร่วมชี้แนะและตรวจติดตามเป็นระยะ

นายวิหฤต บุณนาค นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ไม่ทราบว่าเป็นโครงการที่ยังมีปัญหาอยู่ มีโครงการใดบ้าง เห็นด้วยหากมีการจ้างที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยมาติดตามประเมินผล ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการแต่ละคณะอนุกรรมการประชุมพิจารณากันทุกๆ เดือน ซึ่งหากมีการตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล จึงอยากให้แก่ปัญหาให้ถูกจุดด้วย

ฝ่ายเลขานุการ ในส่วนของโครงการที่ติดประเด็นตามข้อสังเกตของ สตง. ทางกองทุนมีข้อมูลอยู่ว่าเป็นโครงการใด ขององค์กรใด เพียงแต่ว่าอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ ซึ่งในยอด ๑๘ ล้านบาทเศษ ขณะนี้ตรวจสอบไปได้แล้ว ๑๑ ล้านบาทกว่า และยังคงเหลือ ๗ ล้านบาทเศษ ซึ่งก็อยู่ในขั้นตอนดำเนินการและเร่งการดำเนินการ

นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ควรมีการจัดสัมมนาในหัวข้อการบริหารความเสี่ยง เมื่อรับโครงการไป ประธานชมรมมีความหลากหลายและบางครั้งไม่ทราบถึงการบริหารเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน เช่น การชำระเงินและติดตามใบสำคัญรับเงิน ซึ่งหากมีหลักสูตรการบริหารความเสี่ยง ปัญหาต่างๆ น่าจะดีขึ้น

**มติที่ประชุม** รับทราบ โดยให้นำข้อสังเกตของกระทรวงการคลังไปพิจารณา ดังนี้  
๑) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานรายละเอียดตามที่ สตง. รายงานเสนอต่อ กพช. ให้รับทราบรายละเอียด เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพกองทุนฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

๒) มอบหมาย พท. ดำเนินการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๔.๕ การนำเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน**

**๔.๕.๑ ศาลปกครองกลางพิพากษาเพิกถอนคำสั่งของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการนำเงินส่งคลังเป็นรายได้ของแผ่นดินเฉพาะส่วนที่เกินกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท**

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้นำเงินสภาพคล่องส่วนเกินความจำเป็นของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน จำนวน ๒,๐๐๐ ล้านบาท อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกระทรวงการคลังว่าด้วยการให้องค์การของรัฐบาลที่ให้ทุนหรือทุนหมุนเวียนนำทุนหรือผลกำไรเข้าบัญชีเงินคลังบัญชีที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้รับทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

จากกรณีการส่งเงินเข้าคลังเป็นรายได้แผ่นดิน จำนวน ๒,๐๐๐ ล้านบาท สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ส่งคำฟ้องกรณีการนำเงินกองทุนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน กับศาลปกครองกลาง โดยศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งไม่รับฟ้องของผู้ฟ้องคดี และได้มีการยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำสั่งไม่รับฟ้องของศาลปกครองชั้นต้นในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ กลับคำสั่งศาลปกครองชั้นต้นให้รับคำฟ้องไว้พิจารณาและดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามรูปคดีต่อไป เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษา หมายเลขแดงที่ ๔๐๕/๒๕๖๐ สั่งให้เพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ (กระทรวงการคลัง) ที่กำหนดให้กองทุนนำเงินเข้าคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

/จำนวน...





๓) ขอให้ชะลอการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ซึ่งเข้าใจหลักการว่ามิพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ รองรับและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน ๒) ขอแก้ไขพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ มาตรา ๓ ซึ่งมาตรานี้ มีการยกเว้นกองทุนที่ไม่ต้องใช้งบฯ จึงอยากให้คำนึงถึงกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้วย และ ๓) ข้อยกกฎหมายและข้อเท็จจริงต้องไปด้วยกัน ข้อเท็จจริง คือ เป็นเงินของคนพิการ แต่ข้อยกกฎหมายซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการส่งเงินเข้ากองทุน จะทำให้เข้าข่ายเสียหายหรือไม่ ซึ่งเครือข่ายคนพิการมีการหรือถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องใช้อำนาจของกฎหมายและกลไกที่มี เช่น ศาลปกครองหรือการเมือง โดยเชื่อว่าหากมีมติวันนี้เป็นประเด็นไว้ ครึ่งถัดไปจะได้ขับเคลื่อนได้ง่ายยิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์ของคนพิการ ขณะเดียวกันถ้าเรามีเหตุผลประกอบ ควรเสนอเรื่องการบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากร เพื่อจัดสรรหน่วยงานภาครัฐที่จำเป็นก็สามารถใช้กองทุนได้ และภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรเครือข่าย ก็สามารถใช้กองทุนได้ หากดำเนินการในจุดนี้ชัดเจนจะสามารถใช้จ่ายเงินกองทุนได้อย่างเต็มที่มากขึ้น ไม่เกินวงเงิน และเงินทุกบาททุกสตางค์กลับมาสู่คนพิการ ซึ่งหากเห็นพ้องร่วมกัน จำเป็นต้องใช้มติการประชุมเพื่อผลักดันสนับสนุนทิศทางการขับเคลื่อนร่วมกันต่อไป และจากรายงานของคณะอนุกรรมการกิจการคนพิการ ซึ่งมีการดำเนินการจัดทำข้อเสนอต่อการปฏิรูปกองทุนไว้ ๕ ข้อ โดยมีหนึ่งในนั้น ที่สามารถนำมาต่อยอดและพัฒนาเป็นฐานการทำงานของกองทุนต่อไปได้

**นายเอกกมล แพทยานันท์ นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย** เห็นด้วยกับอาจารย์วิริยะ และอาจารย์ชูศักดิ์ ในเรื่องการชะลอการคืนเงินรวมถึงการนำกองทุนคนพิการนี้ออกจากพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ โดยในเบื้องต้นอยากให้มิมติว่า ให้ กพช. หรือ พก. ทำหนังสือไปที่กระทรวงการคลัง เพื่อคัดค้านการขอนำเงินคืนพร้อมพ่วงข้อเสนอในการนำกองทุนคนพิการออกเป็นข้อยกเว้นตามพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ ซึ่งจะสามารถประวิงเวลาไปได้ระยะหนึ่ง จากนั้นจะได้ดำเนินการในส่วนอื่นต่อไป โดยให้เหตุผลว่าเราเป็นกองทุนเดียวที่ดำเนินงานด้านคนพิการ และได้รับเงินเข้าจากภาคเอกชนเป็นหลักโดยที่ภาครัฐไม่ได้สนับสนุน และในส่วนของภาครัฐเองยังไม่ได้ดำเนินการจ้างงานตามสัดส่วนที่จะต้องจ้าง ดังนั้น จึงเห็นด้วยว่าจะต้องมีมติในการคัดค้านการคืนเงิน รวมถึงมีข้อเสนอในการนำกองทุนคนพิการออกเป็นข้อยกเว้นดังกล่าวด้วย

**นางมัลลิกา อภภาสกิจ ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง** ขอให้ข้อมูลในเรื่องของกำไรสะสมสูงสุด ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งระบุชัดเจนว่า ทุนหมุนเวียนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนด คือ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้อำนาจของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ให้กำหนดเป็นพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ ขึ้นมาซึ่งเป็นเครื่องมือในการกำกับกับการดำเนินงานทุกทุนหมุนเวียนที่ยกเว้นหน่วยงานที่ประกาศที่จะต้องปฏิบัติเช่นเดียวกัน โดยในมาตรา ๖ ของพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ ได้บอกถึงหลักเกณฑ์ของการเรียกเงินคืนของทุนหมุนเวียน โดยมีสูตรการคำนวณ คือ งบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน + งบประมาณรายจ่ายปีก่อนย้อนหลังไป ๒ ปี นั้นหมายความว่า หากคิดปี ๒๕๖๕ ก็ใช้งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๕ + ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๓ คูณด้วยร้อยละของงบประมาณเบิกจ่ายย้อนหลังไป ๓ ปี และหากได้ตัวเลขมาแล้ว ต้องไปดูว่ากองทุนมีเงินคงเหลือเท่าไรแล้วนำงบที่คำนวณได้ไปลบกับเงินคงเหลือต้นงวด ผลต่างนั้นก็คือเงินที่จะต้องส่งเป็นกำไรสะสมสูงสุดส่งเป็นรายได้แผ่นดินตามที่กฎหมายกำหนด แต่อย่างไรก็ตาม พระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ ในมาตรา ๖ วรรค ๓ เขียนไว้อย่างชัดเจนว่า ถ้ากองทุนมีความจำเป็นที่จะใช้จ่ายเงินก้อนนี้ สามารถที่จะแจ้งไปยังคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนได้ อันนี้ คือ

/หลักการที่...



หลักการที่ทางกฎหมายเปิดให้กองทุนสามารถทำงานและดำเนินการได้ หากไปดูที่งบการเงินของกองทุน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีสินทรัพย์ทั้งหมด ๘,๘๐๐ กว่าล้านบาท ซึ่งรายการส่วนใหญ่เป็นรายการเทียบเท่าเงินสดทั้งสิ้น จากนั้นไปดูรายรับรายจ่ายในแต่ละปี โดยในปี ๒๕๖๕ มีรายจ่ายเพียง ๓,๓๙๕ ล้านบาทเศษ เท่านั้น นั่นหมายความว่ายังมีเงินเหลืออยู่อีกส่วนหนึ่ง ซึ่งในการดำเนินการครั้งนี้ทางกระทรวงการคลังไม่ได้มีเจตนาที่จะดึงเงิน เพียงแต่เป็นเครื่องมือให้กับกองทุนหรือทุนหมุนเวียนนั้นขับเคลื่อนงานของทุนนั้นให้ออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ นั่นหมายความว่า แต่ละกองทุนจะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ออกมาเพื่อที่จะสนองตอบต่อวัตถุประสงค์ของกลุ่มเป้าหมายที่เราจะดูแล อันนี้เป็นเหตุและผล ดังนั้น ในการดึงกำไรสะสมสูงสุดกลับนั้นอาจจะเป็นเครื่องมือที่กระตุ้นให้ทุนหมุนเวียนนั้นขับเคลื่อนงานอย่างแท้จริง ซึ่งจะต้องมองย้อนกลับว่าคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนได้กำหนดแผนงานยุทธศาสตร์ที่มองเห็นชัดเจนที่จะประกอบการอุทธรณ์ว่าขอใช้ตามวรรค ๓ ที่จะไม่ส่งคืน และหากมีเหตุผลเพียงพอชัดเจน ทางคณะกรรมการ นโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ก็ไม่สามารถดึงกลับได้ เหตุและผลที่ดำเนินการจะต้องดำเนินการตามกฎหมายเช่นเดียวกัน ขอนำเรียนที่ประชุมในเบื้องต้น

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ขอบคุกระทรวงการคลังที่ให้สามารถเสนอได้ ขอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ช่วยเสนอว่าจะผลักดันกระบวนการใช้เงินกองทุนให้มีคุณภาพ ก็คือแบ่งรัฐและเอกชน และแบ่งคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติของเอกชนที่มีได้เกี่ยวข้องกับอำนาจความรับผิดชอบของอธิบดีเพียงฝ่ายเดียว เพื่อให้ทุกส่วนร่วมดูแลงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด อีกประการหนึ่ง ขอเสนอให้กองทุนมีฝ่ายติดตามตรวจสอบคู่ขนานเช่นเดียวกับกองทุนอื่นๆ โดยใช้งบประมาณกองทุนในการดำเนินงาน โดยการจ้างผู้เชี่ยวชาญ คือ อาจารย์ตามมหาวิทยาลัยในการทำงานร่วมกับศูนย์บริการประจำจังหวัด เพื่อติดตามตรวจสอบคุณภาพและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการที่ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ซ้ำในรูปแบบเดิม หากจัดระบบงบประมาณจะไหลไปอย่างมีคุณภาพและเกิดประโยชน์ต่อคนพิการอย่างแท้จริง

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสสมาคมผู้ประกอบการบุคคลออทิสซึม (ไทย) ขอบคุกระทรวงการคลังที่ให้ข้อมูลได้อย่างชัดเจน ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดตามมาตรา ๓ ที่กำหนดไว้ ๔ กองทุน และกองทุนที่ ๕ ตามมาตรา ๓ (๕) กำหนดว่าเป็นทุนหมุนเวียนอื่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนด เพราะฉะนั้น จึงขอหารือด้วยว่า หากให้คณะกรรมการประกาศกำหนดให้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นกองทุนที่ไม่ใช้บังคับตามมาตรา ๓ (๕) จะเป็นไปได้หรือไม่ คือ เรามีประเด็นเสนอและทำให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงมีนโยบายเฉพาะอยู่ จึงขอหารือเพื่อประโยชน์ของกองทุน ในขณะที่เดียวกันก็ปรับประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ซึ่งมีแผนกองทุนอยู่ด้วยแล้ว และหากสามารถแก้ไขเรื่องการนำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินหรือชะลอได้ รัฐบาลที่ใหม่ก็อาจจะมีการตัดสินใจด้านนโยบายด้วย เพื่อให้มีความชัดเจนและเป็นระบบมากขึ้น ทั้งนี้ เป็นไปได้หรือไม่ หากคณะกรรมการตาม (๕) จะพิจารณาระบุงกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าไว้ด้วย

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ตามที่อาจารย์ชูศักดิ์เสนอในที่ประชุมที่ประชุมควรมีมติให้มีการปรับแก้พระราชกฤษฎีกา โดยให้เพิ่มเติมเข้าไปเป็นองค์การตามมาตรา ๓ (๕) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด เพื่อให้เป็นกองทุนที่ไม่ต้องใช้บังคับ และกรม พก. เตรียมพร้อมและเมื่อมีรัฐบาลใหม่เข้ามา จะสามารถเร่งรัดดำเนินการได้ทันที

/นางสาวศิริพร...



นางสาวศิริพร ไชยสุด : ต้องขอขอบคุณผู้แทนกระทรวงการคลังที่ให้ความกระจ่าง โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ทั้งนี้ เห็นด้วยกับประเด็นที่ว่า เป็นเรื่องของวินัยการเงิน ซึ่งในฐานะกรรมการควรที่จะให้การสนับสนุนในการรักษาวินัยการเงิน ทั้งนี้ มีคำถามสั้นๆ หากสามารถแจ้งไปได้ถึงการไม่ขอนำเงินส่งคลัง เป็นรายได้แผ่นดินด้วยเหตุความจำเป็น จะเป็นบุญแฉะสำคัญที่จะต้องชี้แจงทางกระทรวงการคลังว่าเรามีความจำเป็นอย่างไรในการขับเคลื่อนงานอย่างแท้จริง มิใช่การขอไม่นำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ซึ่งต้องมีแผนที่ชัดเจนว่าจะใช้เงินเท่าไร เพื่ออะไร จึงจำเป็นที่จะต้องกันไว้ ซึ่งเงินไม่ได้ไปไหน แต่เข้าไปอยู่ส่วนกลางของรัฐ เวลาที่จะของบประมาณอะไรก็จะดึงมาจากตรงจุดนี้ เพียงแต่เราไม่จำเป็นที่จะต้องไปผ่านกระบวนการงบประมาณและสามารถใช้เงินที่สะสมมาเพื่อการนี้ และใช้เป็นการเฉพาะ ซึ่งมีได้หวังผลเพียงแค่ว่าจะไม่ขอนำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน และเห็นด้วยกับหลายท่านที่มีความกังวลในเรื่องการคืนเงิน และมีความกังวลในเรื่องของการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จะทำอย่างไร หากจะต้องหาแผนการขับเคลื่อนอย่างจริงจังซึ่งจะไม่ขอนำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน เพื่อจะนำมาใช้เพื่อการส่งเสริมการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีโครงการสร้างงานขึ้นมาใหม่เพื่อให้คนพิการ แต่เราจะทำให้คนพิการของเราแข่งขันได้อย่างไร ในตำแหน่งนั้น เพื่อให้เหมาะสมกับงานและอาจจะไกลมาถึงขนาดที่ว่า เป็นประเด็นด้านสถานที่ที่อาจจะต้องปรับเปลี่ยนและกระทบต่องบประมาณ และกองทุนจะทำอย่างไรเพื่อเสริมตรงจุดนี้ จึงขอฝากประเด็นไว้ อย่่างไรก็ตามต้องดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งจะดูแผนปัจจุบันที่เราถืออยู่และจะมีแผนอย่างไรที่จะให้มีประสิทธิภาพในอนาคต เชื่อว่า คณะกรรมการทุกท่านอยากจะทำให้การใช้เงินเกิดประโยชน์สูงสุด และสำหรับแผนระยะยาวอาจจะเข้าไปเล็กน้อย ขอให้เน้นปัจจุบันก่อนว่าเราจะขับเคลื่อนอย่างไร

นายวิฑูต บุณนาค นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย กองทุนตรงนี้มีประโยชน์กับคนหูหนวก นำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน การขอคืนในภายหลังจะลำบาก เพราะการทำงานของคนพิการต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สำหรับประเด็นการมีงานทำของคนหูหนวก โดยส่วนใหญ่จะเน้นการสอนภาษามือ และสามารถเป็นครูให้กับคนหูตึงและนักเรียนได้ ซึ่งคนหูหนวกสามารถทำงานร่วมกับทางมหาวิทยาลัยได้ โดยการเป็นอาจารย์สอน และกำหนดภาษามือเป็นหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาที่เรียนจบไปสามารถทำงานกับคนหูหนวกได้ ซึ่งอัตราค่าตอบแทนของล่ามภาษามือได้ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ซึ่งมากกว่าค่าตอบแทนของผู้ช่วยคนพิการที่ได้ชั่วโมงละ ๕๐ บาท จึงอยากผลักดันค่าตอบแทนของผู้ช่วยคนพิการให้มีค่าตอบแทนได้เท่าล่ามภาษามือ ทั้งนี้ จะมีความเป็นไปได้หรือไม่ หากจะนำเงินกองทุนไปสนับสนุนการทำงานของ ผู้ช่วยคนพิการ และจิตอาสาของคนพิการ ให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยกำหนดให้เป็นแผนใหญ่ๆ ให้คนพิการมีผู้ช่วยในการดูแลที่มีความเหมาะสมตามความจำเป็นแต่ละประเภทความพิการ

ฝ่ายเลขานุการ เมื่อรับฟังจากที่ประชุมสามารถสรุปได้ว่า ที่ประชุมมีความเห็นให้ดำเนินการอุทธรณ์ เพื่อให้พระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ ไม่ใช่บังคับกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งแนวทางที่ดำเนินการได้ อาจจะสอดคล้องกับมาตรา ๘ (๕) ซึ่งจะสามารถดำเนินการได้รวดเร็วกว่าการแก้ไขพระราชกฤษฎีกา และดำเนินการควบคู่กับการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนให้ชัดเจน มีใน ๒ ประเด็นนี้ หรือไม่ ที่ประชุมเห็นเป็นอย่างไร

นางสาวศิริพร ไชยสุด มีมาตรา ๖ วรรคสามด้วย ซึ่งจะเป็นหัวใจที่ว่ากองทุนมีความจำเป็นที่จะขับเคลื่อนอย่างแท้จริง และขอสอบถามทางผู้แทนกระทรวงการคลังว่า มีข้อพิจารณาใดที่จำเป็นที่เราจะเขียนในส่วนนี้

/นายนาวัน...



นายนาวิน ธาราสว่าง ผู้แทนปลัดกระทรวงแรงงาน ขออนุญาตเสริมท่านศิริพร และเห็นด้วยกับท่าน อันดับแรกยอดที่จะนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ต้องทำแผนไปแจ้งกระทรวงการคลังว่า ยังมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ เพื่อจะได้ไม่ต้องคืนในปีปัจจุบัน อันนี้คือการดำเนินการในระยะเร่งด่วน ส่วนการดำเนินงานในระยะยาวที่ทบทุนสถานะของกองทุนคนพิการว่าควรจะมีอยู่ในกองทุนหมุนเวียนหรือไม่ ประเด็นนี้ มีความเห็นว่า มีความจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษารายละเอียดว่ามีความจำเป็นอย่างไรและหากมีความจำเป็น ต้องมีการดำเนินการอย่างไรในระยะยาว ตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังได้ให้ข้อมูลแล้วว่า สามารถแจ้งได้ปีต่อปี กรณีที่มีการเรียกเงินคืน เราก็มีการทำชี้แจงกลับไปว่าไม่คืนเงินด้วยเหตุผลใด ซึ่งปีนี้เป็นปีแรกที่เดินตามแนวนี้

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ขอให้มีการประชุมเครือข่ายคนพิการ อย่างเร่งด่วน เพื่อวางแผนการใช้เงินว่าเครือข่ายคนพิการจะใช้เงินดำเนินการอะไรบ้าง เพราะว่าอันนี้จะเป็น ประโยชน์อย่างมาก หากมีงบประมาณจะสามารถทำหรือและสามารถนำเงินไปใช้ประโยชน์ได้

ฝ่ายเลขานุการ กล่าวโดยสรุป คือ ขอให้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน ซึ่งสอดคล้องตามมาตรา ๖ วรรค ๓ โดยวิธีการตามที่ท่านคณะกรรมการได้ให้คำแนะนำ และอีกส่วนที่จะ ดำเนินการด้วยควบคู่กันไปคือ การไปดำเนินการอุทธรณ์เพื่อให้พระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสม สูงสุดฯ นี้ ไม่ให้ใช้บังคับกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทำควบคู่กันไป ๒ ทาง แล้วแต่ว่า อันไหนจะได้ผลเร็วกว่ากัน

นางมัลลิกา อัททภัสกิจ ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง ในประเด็นแรก ก่อนที่จะ ดำเนินการจัดทำแผน ในเรื่องแผนขอรับเรียนว่าจะต้องมีความชัดเจน โดยต้องเสนอ กพข. ให้ความเห็นชอบ และมี Action Plan ให้ชัดเจนว่า ในการดำเนินการนั้นสามารถที่จะติดตามผลได้จริงตามที่คณะกรรมการได้ให้ ความเห็นไว้ ส่วนประเด็นในเรื่องที่จะไปขอไม่อยู่ภายใต้พระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ ดิฉัน นางมัลลิกา อัททภัสกิจ ขอบันทึกในรายงานการประชุมด้วยว่า “ไม่เห็นด้วย” เนื่องจากว่า ในการดำเนินการ ที่มีประกาศหมุนเวียนที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ ในจำนวนทุน ที่กำหนดประมาณ ๗ ทุน นั้น มีเหตุและผลที่แตกต่างจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และในเวลา นี้ ที่เราพิจารณาเพียงไม่กี่ชั่วโมง เพื่อที่จะให้เสนอให้ไม่อยู่ภายใต้พระราชกฤษฎีกากำหนด จำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ นั้น ยังไม่ควร โดยควรให้คณะกรรมการไปศึกษาข้อมูล ไม่ควรที่จะตั้งจากวาระเพื่อ ทราบมาคลุมเป็นวาระเพื่อพิจารณา อันนี้ขอให้บันทึกในรายงานการประชุมด้วย เนื่องจากจะมีนัยสำคัญใน เรื่องนี้ส่งกลับไปที่กระทรวง จึงขออนุญาตที่ประชุม

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ถือว่าเห็นชอบหรือเพียงแค่ขอทำเป็น หมายเหตุ เพราะไม่ทราบว่าจะในที่สุด คืออะไร หรือจะลงหมายเหตุเป็นคำมติ

นายนาวิน ธาราสว่าง ผู้แทนปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่ได้คัดค้านเจตนารมณ์ ของอาจารย์วิริยะฯ แต่ในส่วนองกระผมและผู้แทนกระทรวงการคลัง ใช้ข้อความที่ใจความตรงกันว่า ใน ๒ ระยะ โดยระยะเบื้องต้น คือ การเร่งจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน เพื่อจะได้ไม่ต้องนำส่งเงินคืนคลังเป็นรายได้ แผ่นดิน ซึ่งเห็นด้วยกับอาจารย์วิริยะ โดยให้ทาง พก. ประชุมหน่วยงานเพื่อจัดทำแผนให้ชัดเจน เป็นการเร่งด่วน เฉพาะหน้า และในส่วนระยะยาว ควรมีการตั้งทีมขึ้นมาศึกษาก่อนว่าเรื่องการเสนอให้ไม่อยู่ภายใต้พระราชกฤษฎีกา การกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดฯ นั้น เป็นอย่างไร มีไขให้คณะกรรมการลงมติเห็นชอบเลย โดยให้ คณะกรรมการทำการศึกษาเพื่อพิจารณาผลการศึกษาก่อนจึงค่อยดำเนินการต่อไป โดยขอสอบถามผู้แทน กระทรวงการคลัง ว่าใช่แนวนี้หรือไม่

/นางมัลลิกา...



นางมัลลิกา อัทธาสกิจ ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง โช้และขอบคุณยิ่ง

นางสาวดารณี ลิขิตวรศักดิ์ ผู้แทนปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เห็นด้วยกับผู้แทนกระทรวงการคลังว่า เรื่องนี้เป็นเรื่องที่ทางคณะกรรมการต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ และเพื่อประโยชน์ในการทำงานในอนาคต จึงให้มีการศึกษาและนำเข้าเป็นวาระเพื่อพิจารณาต่อไป

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกษมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) ในความจริงแล้วเจตนาเป็นเช่นนั้น ด้วยการคิดอย่างรวดเร็ว เป็นเพียงเจตนาารมณ์ขององค์กรคนพิการที่ต้องการปรับแก้พระราชกฤษฎีกาฯ แต่มีใช้ต้องการเป็นมติการประชุมของ กพช. ทั้งนี้ การดำเนินงานต้องสอดคล้องกัน จึงจะทำงานได้สำเร็จ โดยประเด็นที่อยากจะขอ คือ การชะลอการนำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน โดยที่ประชุมเสนอทางแก้ไข คือ การทำ Action Plan ให้ชัดเจน ดังนั้น จึงใช้พื้นที่นี้หารือ ทั้งนี้ เหตุที่ขอให้มติดังการประชุม เพื่อให้สามารถผลักดันทั้งฝ่ายภาครัฐและองค์กรคนพิการตามทิศทางที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตคนพิการ

นางสาวศิริพร ไชยสุด ที่มีมติเพื่อให้ไปศึกษาว่าควรจะแก้ไขได้หรือไม่อย่างไร ควรต้องศึกษาอย่างละเอียด โดยมีมติว่าให้ตั้งคณะทำงานไปศึกษาก่อน

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ขอสงวนความเห็น โดยเห็นว่าให้เสนอปรับแก้ไขฯ ได้เลย โดยไม่ต้องศึกษา

นายวิฑูต บุณนาค นายกษมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย เห็นด้วยกับอาจารย์วิริยะ คือ อยากให้แก้ไข โดยไม่ต้องศึกษา เนื่องจากมีการหารือกันหลายรอบแล้ว ตั้งแต่งานสมัชชาคนพิการ เมื่อ ๒ - ๓ ปี ที่ผ่านมา หากต้องทำการศึกษาอีกจะเลื่อนเวลาออกไปเรื่อยๆ จึงอยากให้ปรับแก้ไขพระราชกฤษฎีกาฯ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ดังนี้ ๓) มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เร่งประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเด็นผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน โดยให้ดำเนินการจัดทำแผนงานที่ระบุถึงความจำเป็น ในการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเสนอต่อกระทรวงการคลังต่อไป และ ๒) ดำเนินการศึกษาเหตุผลความจำเป็น และผลกระทบในการขอเพิ่มเติมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นกองทุนหมุนเวียนอื่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามพระราชกฤษฎีกาการกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด และการนำทุนและผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่ใช้บังคับ เพื่อให้ได้รับการยกเว้น ตามมาตรา ๓ (๕) และเสนอต่อ กพช. เพื่อพิจารณาต่อไป

## ๕.๒ การเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สำหรับคนพิการ

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกษมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) ๑) สืบเนื่องจากการประชุมคณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ มีประเด็นเกี่ยวข้องกับสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ และขณะนั้นคณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติฯ กำลังจะมีการแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง จึงขอฝากเป็นประเด็น โดยขอให้มีผู้แทนของคณะอนุกรรมการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมสำหรับคนพิการเข้าร่วมหารือด้วย เนื่องจากมีความจำเป็นในการตรวจติดตามในส่วนของสนามบิน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ชัดเจนและเป็นประโยชน์ในการพัฒนาให้คนพิการได้เข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกด้วย และประเด็นต่อมา ๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมการจัดการสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ได้มีการประกาศระเบียบเรื่องผู้ช่วยคนพิการและได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งอาจจะมีประเด็นรายละเอียดที่เครือข่ายคนพิการ ประสาน

/ขอหารือ...

ขอหารือในเชิงวิชาการอันเนื่องมาจากข้อจำกัดจากการปฏิบัติจริง เช่น หลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจาก พท. และมีความเห็นถึงหลักสูตรเทียบเคียง ซึ่งควรต้องมาหารือกันในแนวทางปฏิบัติ หรือในเรื่องของสวัสดิการผู้ช่วยคนพิการที่กำหนดคุณสมบัติ โดยในกลุ่มของผู้ดูแลคนพิการได้เสนอว่า สำหรับคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแลคนพิการหรือมีผู้ดูแลคนพิการแต่ไม่สามารถดูแลไม่ได้ ให้ได้รับสวัสดิการผู้ช่วยคนพิการ และในบางกลุ่มมีความเห็นว่า หากมีคนพิการที่มีผู้ดูแลคนพิการและสามารถดูแลคนพิการได้ แต่ต้องการผู้ช่วยคนพิการด้วย จะทำอย่างไร จึงเป็นรายละเอียดที่ต้องหารือกันในอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ จึงขอฝากในประเด็นนี้ด้วย รวมทั้ง ๓) ในตัวชี้วัดที่เป็นกรอบตามแผนใหม่ที่ขออนุมัติ กพช. เมื่อต้นการประชุม จะมีประเด็นสวัสดิการทางเลือกที่กรม พท. สามารถดำเนินการได้ คือ ครอบครัวยุภาพฯ ซึ่งค่อนข้างชัดเจนและดำเนินการได้ทั่วประเทศ แต่ยังมีสวัสดิการในชุมชนแบบอื่นๆ ที่เราต้องพัฒนา จึงอยากให้คุณอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ได้นำประเด็นเหล่านี้มาหารือกัน เพื่อแก้ปัญหาในเชิงระบบและประเด็นคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล หรือพ่อแม่เสียชีวิตและมีความพิการรุนแรง ซึ่งเป็นปัญหาวิกฤติเนื่องจากมีจำนวนมากขึ้น และสถานรองรับไม่เพียงพอ จึงอยากให้ท้องถิ่นเข้ามาดำเนินการ ซึ่งต้องปลดล็อกในประเด็นระเบียบต่างๆ โดยมีกฎหมายรองรับ แต่เนื่องด้วยยังไม่เชื่อมโยงกัน จึงจำเป็นต้องหารือกันเพื่อให้เกิดระบบบริการ

**นายทรงกลด สว่างวงศ์ ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย** เห็นด้วยในประเด็นดังกล่าว ในงาน ของ ๑๕๐ กรม ที่ไม่ซับซ้อน ในอนาคตต้องถ่ายโอนให้ท้องถิ่น แต่เนื่องด้วยท้องถิ่นมิได้ควบคุมกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม เพราะฉะนั้นกฎหมายแม่ท่านจะต้องปลดล็อกให้กับท้องถิ่น ซึ่งทางมหาดไทยก็พร้อมที่จะทำกฎหมายลูกรองรับตรงจุดนี้ ในส่วนของท้องถิ่นย่อมมีความพร้อมในการดูแลคนในชุมชน ซึ่งท้องถิ่นมีงบประมาณที่ได้มาจาก ๒ ส่วน คือ รายได้ที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง และเงินอุดหนุน ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่

**ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ :** ในอดีตเคยมีการทำความตกลงกับท้องถิ่นในการสมทบคนละครึ่ง เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถนำไปใช้ในการช่วยเหลือคนพิการ โดยการหารือกับกระทรวงมหาดไทยเพื่อจัดตั้งกองทุนร่วมกัน ด้วยการให้ความช่วยเหลือของท้องถิ่นเป็นไปตามเงื่อนไขของกองทุน

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกษมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)** กรุงเทพมหานครมีความสนใจในการจัดตั้งกองทุนคนพิการเช่นกัน แต่อยู่ระหว่างศึกษาข้อบัญญัติและกฎหมาย ซึ่งเข้าใจว่า กทม. กับท้องถิ่นนั้นน่าจะมิกกฎหมายที่น่าจะเทียบเคียงกันได้บางส่วน จึงขอนำเรียนเป็นข้อมูล

**นายทรงกลด สว่างวงศ์ ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย** เดิมที การกิจตรงจุดนี้อยู่ที่กรมการพัฒนาชุมชนบ้าง และอยู่ที่กรมประชาสงเคราะห์บ้าง ซึ่งสังกัดอยู่ที่กระทรวงมหาดไทย ต่อมาในปี ๒๕๔๕ มีการตั้งกระทรวง พม. ขึ้นมา เพื่อดูแลกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ฉะนั้น ผู้ที่จะปลดล็อกไปให้ทางท้องถิ่นคือ กระทรวง พม. แม้ว่าองค์สภาพขยายแตกกันไป แต่กระทรวง พม. มีอำนาจหน้าที่ในการดูแล การที่จะปลดล็อกเพื่อการทำกฎหมายลูกไปให้ท้องถิ่น จึงเป็นกระทรวง พม. สำหรับในส่วนของกทม. ไม่น่าจะมีปัญหาเนื่องจาก กทม.และเมืองพัทยา เป็นท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง หากกระทรวง พม. ปลดล็อกแล้ว กระทรวงมหาดไทยในฐานะดูแลท้องถิ่น ก็สามารถทำกฎหมายลูกรองรับได้

/นายสุชาติ...



นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ประกอบการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ขอฝากประเด็นการประชาสัมพันธ์ ซึ่งปัจจุบันสื่อมีความสำคัญในการทำงาน ซึ่งต้องทำการประชาสัมพันธ์ออกมาให้ได้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ โดยเฉพาะวิสัยทัศน์ ซึ่งควรสื่อสารให้คนพิการเข้าใจ องค์กรคนพิการเข้าใจและสามารถลงมือทำ เช่น วิสัยทัศน์ “คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระ” เมื่อจะนำไปปฏิบัติจะต้องมีความชัดเจนหรือในประเด็นการจ้างงานคนพิการ อาจจะสื่อสารออกไปว่า “คนพิการใครๆ ก็สามารถทำงานได้” สื่อออกไปให้มากๆ และอาจจะต้องใช้สื่อทุกสถานี

ฝ่ายเลขานุการ มีประเด็นขอหารือในที่ประชุม ในประเด็นการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการส่วนท้องถิ่น เนื่องจาก มาตรา ๒๑ ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้บัญญัติไว้เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ราชการส่วนท้องถิ่นออกข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือประกาศ แล้วแต่กรณีให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ และในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ราชการส่วนท้องถิ่นอาจจัดสรรงบประมาณของตนเองเพื่อตั้งเป็นกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ การบริหารกองทุน การจัดการกองทุน และการอนุมัติการจ่ายเงิน ราชการส่วนท้องถิ่นอาจนำระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลมได้ ซึ่งประเด็นนี้เป็นการปลดล็อกให้ราชการส่วนท้องถิ่นในการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการส่วนท้องถิ่น อยู่หรือไม่

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ต้องสร้างแรงจูงใจ ควรสมทบกับท้องถิ่นครั้งหนึ่ง ซึ่งในอดีตเคยดำเนินการมาก่อน

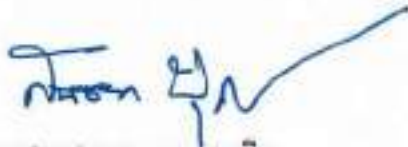
นายทรงกลด สว่างวงศ์ ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย ขอให้ข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนของกองทุนคนพิการในส่วนของท้องถิ่น โดยในส่วนนโยบายของกรมยังไม่ชัดเจน แต่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจาก สปสช. ในประเด็นการลงทุนร่วมโดยรัฐ ซึ่งทาง สปสช. แจ้งว่า หากท้องถิ่นใดมีศักยภาพในการตั้งกองทุน สปสช. พร้อมสนับสนุนงบประมาณส่วนนี้ในการดำเนินการ ซึ่งมีกฎหมายของ พม. โดยจุดนี้มีความเห็นว่า หากเป็นเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจะยังไม่ไหว เนื่องจากงบประมาณน้อย ซึ่งท้องถิ่นแต่ละแห่งได้รับเงินอุดหนุนจากภาครัฐมากกว่าเงินที่จะจัดเก็บภาษีได้ ซึ่งมากกว่า ๕๐% ด้วยซ้ำ ดังนั้น ความเป็นอิสระจึงมีค่อนข้างยาก ซึ่งความเป็นอิสระต้องมาจากการจัดเก็บภาษีด้วยตนเอง ๑๐๐% ในส่วนที่เป็นเงินภาษีที่จัดเก็บเองได้เป็นการตรวจสอบโดยพื้นที่ ในส่วนของเงินอุดหนุนจากรัฐบาลกลาง เนื่องจากการจัดเก็บภาษีมาจากหลายจังหวัด ยกตัวอย่าง การเก็บภาษีจากจังหวัดหนึ่งไปสนับสนุนยังจังหวัดหนึ่ง เพื่อให้แก่ความเจริญของแต่ละจังหวัดใกล้เคียงกัน เพื่อให้ประเทศเดินไปด้วยกัน ดังนั้น การที่จะเอาภาษีจากพื้นที่อื่นมาเฉลี่ยให้อีกพื้นที่ ซึ่งจะห้ามตรวจสอบ จะไม่สามารถเป็นไปได้ในส่วนของ การตั้งกองทุนคนพิการ ศักยภาพที่สามารถดำเนินการจึงจะเป็นระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถึงแม้รัฐบาลสั่งการในเชิงนโยบายจึงไม่สามารถบังคับท้องถิ่นได้ ๑๐๐% ดังนั้น ต้องแล้วแต่ท้องถิ่นจะพิจารณาประกอบกับมีสภาพของท้องถิ่นเป็นที่ยุติ หรือเป็นกลไกในการกลั่นกรอง ซึ่งทางเราอาจจะชี้แนะในเชิงวิชาการได้ แต่การสั่งการในเชิงนโยบาย Area หรือ Function คงเป็นไปไม่ได้

ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ หากเป็นไปตามกฎหมายอยู่แล้ว ท้องถิ่นต้องดำเนินการ โดยท้องถิ่นที่จะดำเนินการได้ส่วนใหญ่จะต้องเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีเจ้าหน้าที่จำนวน ๓๐๐ คนขึ้นไป และเป็นจังหวัดขนาดใหญ่

/มติที่...

**มติที่ประชุม** มอบหมายคณะอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ พิจารณาการดำเนินการ ดังนี้ ๑) แนวทางการจัดบริการผู้ช่วยคนพิการให้เกิดความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ บริการสวัสดิการคนพิการด้านอื่นๆ ๒) พัฒนาระบบการให้บริการสำหรับคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแลให้สามารถ ได้รับสิทธิ สวัสดิการ โดยบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานส่วนท้องถิ่น

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



นางสาวสนทยา บุญญษิต  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้จกรายงานการประชุม



นางสาวสรานุภัทร อนุมัติราชกิจ  
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
กรรมการและเลขานุการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม